

(قرارداد اجاره لودر)

این قرارداد فی ما بین شرکت فرآورده های نسوز ایران (سهامی عام) به نمایندگی آقایان : هیراد عباس زاده به کد ملی ۱۹۷۱۴۲۸۸۱۷ به عنوان مدیرعامل و امیرایرانپور به کد ملی ۵۴۱۹۱۳۴۱۷۹ به عنوان عضو هیئت مدیره صاحبان امضاء مجاز ، به شماره ثبت ۱۶۵۰۳، کد اقتصادی ۸۱۳۴-۱۸۵۹-۴۱۱۳ و شناسه ملی ۱۰۱۰۰۵۹۲۸۹۰ و نشانی کیلومتر ۵۲ جاده اصفهان - مبارکه کد پستی ۸۴۸۴۱۴۳۷۹۱ شماره تلفن ۰۳۱-۵۲۵۴۳۷۴۰ که از این پس کارفرما نامیده میشود از طرف و شرکت به شماره ثبت و کد اقتصادی و شناسه ملی به نمایندگی به شماره ملی به عنوان مدیرعامل و به شماره ملی به سمت رئیس هیات مدیره به شماره تلفن و همراه به نشانی کد پستی که منبع پیمانکار نامیده میشود از طرف دیگر با شرایط زیر منعقد میگردد.

ماده ۱- موضوع قرارداد

عبارت است از انجام خدمات یک دستگاه لودر کاترپیلار ۹۵۰ با راننده جهت انجام امور جاری فرآیند تولید و انبار ها اعم از بارگیری آسیابها - جابجایی مواد در طول پروسه تولید - بارگیری و تخلیه خروجی کوره دوار- جابجایی و جمع آوری مواد - دپونمایی مواد اولیه - تخلیه کیسه های یک تنی از روی تریلی - تخلیه مواد کیسه های یک تنی - توزین مواد - بارگیری کامیون ها و ... برای هرگونه مواد و ضایعات در محدوده مکانی داخلی کارخانه . لازم به ذکر است ارائه تأییدیه سلامت (certificate) گواهی صلاحیت ایمنی و صلاحیت انجام کار از مراجع ذیصلاح برای دستگاه های پیمانکار الزامی است .

تبصره ۱: کارفرما مخیر به کاهش یا افزایش به میزان ۲۵٪ از حجم قرارداد موضوع ماده ۲۹ شرایط عمومی پیمان می باشد .
تبصره ۲: کارفرما مخیر به ابلاغ ۱۰٪ کار جدید به پیمانکار از محل اختیار در افزایش یا کاهش حجم قرارداد به میزان ۲۵٪ می باشد .

ماده ۲- مدت قرارداد

۲.۱ - مدت قرارداد از تاریخ ۱۴۰۴/۰۹/۰۱ لغایت ۱۴۰۵/۰۸/۳۰ به مدت ۱۲ ماه شمسی میباشد .
۲.۲ - کارفرما می تواند تا ۲۵٪، مدت زمان مندرج در قرارداد را بدون افزایش مبلغ قرارداد افزایش دهد .

ماده ۳- مبلغ قرارداد

پیمانکار پس از بررسی تمامی شرایط قرارداد مبلغ مورد نظر را اعلام می نماید.

۳.۱ - از بابت هر ساعت کار کرد مفید لودر مبلغ ریال تعیین میگردد .
۳.۲ - به جز این مبلغ کارفرما هیچگونه پرداخت دیگری اعم از نقدی و یا غیر نقدی به پیمانکار یا پرسنل وی تحت هیچ شرایطی نخواهد داشت.

ماده ۴- نحوه پرداخت مبلغ قرارداد

۴.۱ - صورت وضعیت پیمانکار به صورت ماهیانه تنظیم و پس از تأیید مدیر دستگاه نظارت مربوطه به استناد مفاد ماده ۳ پس از کسر کسورات قانونی به شرح ذیل قابل پرداخت میباشد .
۴.۲ - بیمه و مالیات متعلق به قرارداد طبق ضوابط جاری بعهده پیمانکار میباشد .
۴.۳ - همراه با صورت وضعیت ماهیانه ارائه لیست پرداخت حقوق و مزایا و بیمه ماه قبل کارگران پیمانکار که به تأیید سازمان تأمین اجتماعی رسیده باشد ضروری است .
۴.۴ - پرداخت سپرده حق بیمه و قسط آخر قرارداد منوط به رعایت ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی خواهد بود . ۵ درصد ناخالص صورت وضعیت به عنوان سپرده بیمه کسر می گردد .

۴.۵ - از هر صورت وضعیت ماهیانه معادل ۱۰٪ تحت عنوان سپرده حسن انجام کار کسر و هر سه ماه یکبار با تأیید دستگاه نظارت قابل پرداخت می باشد .

ماده ۵ - دستگاه نظارت

۵.۱ - دستگاه نظارت بر انجام موضوع قرارداد امور برنامه ریزی و انبارها معرفی میگردد .

۵.۲ - دستگاه نظارت بر عملکرد زیست محیطی پیمانکار واحد ایمنی و بهداشت حرفه ای شرکت معرفی میگردد .

ماده ۶ - تعهدات عمومی پیمانکار

۶.۱ - پیمانکار اقرار دارد که به قوانین کار و تأمین اجتماعی آگاهی داشته متعهد به رعایت آن در خصوص تأمین نیرو ماده یک قرارداد میباشد . و همچنین مسئولیت ایمنی و حفاظت کامل آنان را بعهده خواهد داشت و در صورت عدم رعایت قوانین فوق الذکر و بروز صدمات مالی و جانی شخصاً مسئول و پاسخگو خواهد بود . ضمناً کلیه شکایات احتمالی در رابطه با اداره کار و امور اجتماعی از طرف کارگران بعهده پیمانکار بوده و کارفرما هیچگونه مسئولیتی را عهده دار نمی باشد .

۶.۲ - پیمانکار با امضاء این قرارداد اقرار و اعلام می نماید که با هیچگونه ممنوعیتی جهت امضاء این قرارداد مواجه نمیشد و همچنین از کلیه قوانین و مقررات کار و تأمین اجتماعی خصوصاً ماده ۱۳ قانون کار و تبصره های آن آگاه و خود را موظف و ملزم به رعایت کلیه آنها می داند و متعهد میگردد مقررات مربوطه را در مورد خود و ابواب جمعی خود رعایت نماید .

۶.۳ - پیمانکار متعهد میگردد پرسنل معرفی به کار را قبل از شروع به کار نسبت به رعایت قوانین جاریه شرکت ، رعایت اصول ایمنی و بهداشت و غیره توجیه نماید .

۶.۴ - پیمانکار متعهد میگردد چنانچه پرسنل ابواب جمعی او منفرداً یا مشترکاً در یکی از محاکم قضایی به هر دلیلی شکایت نمایند چه این شکایت ارتباط با محیط کاری داشته باشد یا نداشته باشد . پیمانکار شخصاً در مقابل این شکایت مسئول میباشد و کارفرما هیچگونه مسئولیت را در این زمینه پذیرا نمی باشد .

۶.۵ - با توجه به اینکه تمام مسئولیت های حقوقی اعم از مدنی و کیفری متوجه پیمانکار می باشد و کارفرما هیچگونه مسئولیتی در این زمینه ندارد اگر احیاناً احدی از پرسنل پیمانکار در حین انجام کار یا خارج از زمان قرارداد شکایتی نماید و اگر در این شکایت پیمانکار و یا کارفرما به تناسب مقصر شناخته شدند با توجه به توافقات بعمل آمده تمام مسئولیت ایجاد شده بعهده پیمانکار می باشد.

۶.۶ - پیمانکار متعهد میگردد در شروع قرارداد حداکثر ظرف مدت سه ماه گواهی صلاحیت انجام کار مصوبه شماره ۳۸۳۲۶/ت ۳۷۵۰۶ مورخ ۸۱/۹/۵ و همچنین گواهی صلاحیت ایمنی را از اداره تعاون کار و رفاه امور اجتماعی استان تهیه و به شرکت ارائه نماید . در صورتی که به دلیل نداشتن گواهی ایمنی و صلاحیت انجام کار پیمانکار ، جرائمی تحت هر عنوان (دیه ، ارش ، از کار افتادگی و ...) علیه کارفرما وضع شود کارفرما می تواند کلیه مبالغ پرداختی ناشی از این موضوع را از محل مطالبات و تضامین پیمانکار کسر و به نفع خود وصول نماید . در صورت عدم ارائه گواهی های مذکور در فرجه قانونی کارفرما طبق جدول جرائم پیوست نسبت به اعمال جرائم علیه پیمانکار اقدام و به حساب پیمانکار منظور میشود .

۶.۷ - کارفرما هیچگونه مسئولیتی در مقابل حوادث ایجاد شده توسط پیمانکار ندارد. احیاناً اگر حادثه ای برای پرسنل پیمانکار ایجاد گردد که ارتباطی با کارفرما نداشته باشد کارفرما مبرا از هرگونه مسئولیت و تعهد حقوقی میباشد .

۶.۸ - پرداخت کلیه مطالبات قانونی کارگر به اعتبار قرارداد کار بعهده پیمانکار میباشد و کارفرما هیچگونه مسئولیت

و تعهدی در این ارتباط را ندارد و در صورت ایجاد اختلاف بین پیمانکار و افراد که جهت انجام موضوع این قرارداد از طرف پیمانکار به کارگمارده می شوند. مسئولیت های حقوق مدنی و مالی آن بعهد پیمانکار بوده و کارفرما هیچگونه مسئولیت و تعهدی در این ارتباط ندارد.

۶.۹ - پیمانکار متعهد میگردد در شروع قرارداد لیست کاملی از کارکنان خود را در اختیار کارفرما قرار دهد تا صلاحیت انجام کار آنان در شرکت بررسی گردد. مسلماً به غیر از افراد فوق شخص دیگری حق ورود به شرکت را نخواهد داشت کارفرما میتواند در صورت نیاز به بررسی مجدد صلاحیت کارگران پیمانکار اقدام و در صورت لزوم درخواست جایگزینی کارگران فوق را بنماید.

۶.۱۰ - پیمانکار حق انتقال تمام یا قسمتی از موضوع قرارداد را تحت هیچ شرایطی به شخص یا اشخاص دیگر ندارد.

۶.۱۱ - پیمانکار متعهد میگردد ظرف مدت یک ماه برنامه های آموزشی ایمنی جهت پرسنل خود را و همچنین گواهی های ایمنی را از مراجع ذی صلاح اخذ کند و به کارفرما ارائه نماید. در صورت عدم ارائه در فرجه قانونی کارفرما طبق جدول جرائم پیوست نسبت به اعمال جرائم علیه پیمانکار اقدام و به حساب پیمانکار منظور میشود.

۶.۱۲ - پیمانکار متعهد میگردد کلیه پرسنل معرفی خود را در طول قرارداد و در تاریخ مورد نظر واحد ایمنی و بهداشت تحت معاینات ادواری قرارداده و گزارش کتبی آن را به کارفرما ارائه نماید. در صورت عدم ارائه در فرجه قانونی کارفرما طبق جدول جرائم پیوست نسبت به اعمال جرائم علیه پیمانکار اقدام و به حساب پیمانکار منظور میشود.

۶.۱۳ - کارت ورود و خروج پیمانکار و کارگرانش توسط امور اداری (دایره صدور کارت) صادر و تحویل نماینده پیمانکار میشود پیمانکار متعهد میگردد در پایان کار هر نفر، کارت ها را مسترد نماید.

۶.۱۴ - پیمانکار نمی تواند نیرویی جهت انجام کار معرفی نماید که منع قانونی داشته باشد و یا از نظر سلامت جسمانی دچار مشکل باشند.

۶.۱۵ - پیمانکار موظف است از جذب افراد سیگاری خودداری نماید و نسبت به اخذ گواهی عدم اعتیاد و سوء پیشینه هر یک از افراد اقدام نماید. در صورت عدم ارائه در فرجه قانونی کارفرما طبق جدول جرائم پیوست نسبت به اعمال جرائم علیه پیمانکار اقدام و به حساب پیمانکار منظور میشود.

۶.۱۶ - پیمانکار متعهد میگردد همه ماهه لیست کاملی از پرداخت هایش به پرسنل تحت پوشش شامل: (بیمه - حقوق - پاداش و...) به همراه صورت وضعیت به امور مالی شرکت ارائه نماید و امور مالی مجاز به کنترل و بررسی آنها میباشد.

۶.۱۹ - پیمانکار ملزم به رعایت دستور العمل و آیین نامه ایمنی لودر میباشد و همچنین در صورتی که پرسنل پیمانکار مرتکب خلاف انضباطی، ایمنی و بهداشتی (نظیر دود زایی - روغن ریزی - آراسته نبودن نفرات و دستگاه ها و...) شوند و یا کیفیت کار آنها مطلوب نباشد، کارفرما مطابق آیین نامه انضباطی شرکت با پیمانکار برخورد می نماید. در صورت عدم ارائه در فرجه قانونی کارفرما طبق جدول جرائم پیوست نسبت به اعمال جرائم علیه پیمانکار اقدام و به حساب پیمانکار منظور میشود.

۶.۲۰ - کارفرما دوره های آموزشی در زمینه استاندارد آموزش شغل و آموزشهای مرتبط با ایمنی بهداشت شغل (بهداشت عمومی، بهداشت ایمنی تخصصی شغل) را به پیمانکار ابلاغ می نماید. پیمانکار موظف است زمان برگزاری دوره های مذکور را ظرف مدت معین شده اعلام و اجرا نماید. در صورتی که پیمانکار از پرسنل کارفرما در این زمینه استفاده نماید، هزینه های آن طبق فرمت شرکت فرآورده های نسوز ایران محاسبه خواهد شد و پیمانکار ملزم به پرداخت کلیه هزینه ها می باشد. در صورت تأخیر پیمانکار در انجام دوره های مذکور، در صورت عدم ارائه در فرجه قانونی کارفرما طبق جدول جرائم پیوست نسبت به اعمال جرائم علیه پیمانکار اقدام و به حساب پیمانکار منظور میشود و پیمانکار حق هرگونه اعتراض و ادعایی را از خود سلب می نماید.

۶.۲۱ - پیمانکار موظف به رعایت کلیه قوانین و مقررات آیین نامه ها و دستور العمل های حفاظت فنی و بهداشت کار در حدود موضوع این قرارداد و در طول مدت پیمان می باشد همچنین پیمانکار موظف به تأمین امکانات و منابع لازم و پیشگیرانه مرتبط با ایمنی در راستای موضوع قرارداد می باشد .

ماده ۷- تعهدات اختصاصی :

۷.۱- پیمانکار مکلف است از جذب افراد سیگاری و دارای سوء پیشینه کیفری و همچنین افرادی که به هر نحو مورد تأیید کارفرما نمیشوند یا دارای مشکل فیزیکی یا دارای منع قانونی میباشند خودداری کرده و موظف است که در بدو استخدام گواهی عدم سوء پیشینه و گواهی عدم اعتیاد پرسنل و سایر گواهینامه ها و مدارک مرتبط و مورد نیاز با موضوع قرارداد را به کارفرما ارائه دهد هرگونه مسئولیت ناشی از عدم اجرای این بند به عهده ی پیمانکار میباشد . هرگونه استخدام نیروی جدید و اخراج نیرو های قدیمی صرفاً با توافق و هماهنگی با کارفرما صورت خواهد گرفت. در غیر این صورت کارفرما طبق جدول جرائم پیوست نسبت به اعمال جرائم علیه پیمانکار اقدام و به حساب پیمانکار منظور میشود .

۷.۲ - کارفرما می تواند حجم موضوع مناقصه یا قرارداد را به نسبت ساعات کارکرد تا سقف ۲۵٪ بدون هیچگونه افزایش قیمت ، کاهش یا افزایش دهد. پیمانکار حق هر گونه اعتراض و طرح ادعایی در این خصوص را ندارد .

۷.۳ - ساعات کار لودر به صورت ۲۴ ساعته می باشد. از جمع ۲۴ ساعت کار ، میزان ۲۳ ساعت آن کار مفید روزانه محاسبه و منظور میگردد . در ایام ماه مبارک رمضان بنا بر تعداد ساعت کاری، ساعت کار محاسبه و اعمال خواهد شد. کارفرما اختیار کاهش شیفت کاری را بدون افزایش مبلغ قرارداد دارد و از این بابت پیمانکار نمیتواند اعتراض و ادعایی داشته باشد . بدیهی است به تبع کاهش شیفت پیمانکار موظف به تعدیل نیرو مطابق با نظر کارفرما می باشد .

۷.۴ - چنانچه بنا بر دلایلی (به جز تعطیلات رسمی ، تعطیلات نوروز شرکت ، سیزده فروردین و روزهای تاسوعا و عاشورا) از جمله تعمیرات اساسی ، خط تولید کارخانه متوقف گردد ، تا حداکثر ۲۰ روز هیچگونه کارکردی و پرداخت خسارتی برای پیمانکار منظور نخواهد شد . چنانچه توقفات خط تولید بیشتر از ۲۰ روز شد در صورت صلاحدید دستگاه نظارت کارفرما ، نحوه پرداخت هزینه های متحمل شده بر پیمانکار در ایام تعطیلات مازاد بر ۲۰ روز ، بدین گونه خواهد بود که دستگاه نظارت کارفرما فرم های آنالیز قیمت ارائه شده توسط پیمانکار و سایر شرایط دیگر را بررسی کرد و هزینه متحمله را محاسبه کرده و پس از تایید مدیریت عامل شرکت فرآورده های نسوز ایران ، توسط امور مالی پرداخت خواهد شد . پیمانکار حق هرگونه اعتراض در خصوص نحوه محاسبه و میزان مبلغ پرداختی را ندارد .

۷.۵- ورود و خروج هر یک از نفرات پیمانکار خارج از ساعات تعریف شده باید با هماهنگی سرپرست قسمت و یا سرپرست شیفت صورت پذیرد .

۷.۶ - پیمانکار موظف است خدمات لودر را برای تمامی ایام هفته پیش بینی نماید . لذا در هر شیفت یک نفر (مجموعاً سه نفر) واحد شرایط و با مزد شغل روزانه ۴،۷۹۴،۰۴۶ ریال جهت این موضوع را معرفی و به کار گمارده (در صورت اعلام کارفرما جهت ایام تعطیل سال و غیره پیمانکار موظف به ارائه خدمات می باشد) .

هر میزان افزایش حقوق اعلامی شورای عالی کار برای سال ۱۴۰۵ باعث ایجاد تعدیل در قیمت قرارداد نمی شود.

۷.۷ - تهیه و تأمین لوازم یدکی از قبیل لاستیک ، روغن ، باطری و هزینه تعمیرات ، اعم از جزئی و کلی بعهده پیمانکار می باشد . و کارفرما هیچگونه تعهد و مسئولیتی در خصوص دستگاه لودر موضوع قرارداد و همچنین خسارات وارده به آن نخواهد داشت .

۷.۸ - تأمین سوخت مورد نیاز دستگاه لودر به عهده می باشد و هزینه آن به عهده می باشد. (پس از بازگشایی پاکات پیشنهاد قیمت و تصویب کمیسیون معاملات تعیین تکلیف خواهد شد)

۷.۹ - پیمانکار موظف به تکمیل گزارشات مورد نظر و درخواست کارفرما می باشد همچنین پیمانکار متعهد است هزینه های انجام موضوع قرارداد در هر ماه را در فرم آنالیز قیمت مورد تایید دستگاه نظارت تنظیم و به همراه مستندات مورد تایید کارفرما در پایان هر ماه به دستگاه نظارت ارائه دهد .

۷.۱۰ - در صورت بروز هرگونه حادثه برای نفرات پیمانکار لازم است در اولین فرصت فرم گزارش حادثه توسط پیمانکار و مسئول قسمت تکمیل گردد . ضمناً در صورتیکه بنا به تشخیص کمیته بررسی حوادث و یا ایمنی وبهداشت کارفرما بروز حادثه بدلیل سوء مدیریت و عدم پیش بینی و توجه کافی پیمانکار بوده باشد ، جریمه ای بر اساس جدول جرائم پیوست توسط کارفرما اعمال و به حساب پیمانکار منظور می گردد .

۷.۱۱ - پیمانکار مکلف است پرسنل معرفی به کار را قبل از شروع به کار نسبت به رعایت قوانین جاریه شرکت ، رعایت اصول ایمنی وبهداشت و غیره توجیه نماید .

۷.۱۲ - اگر کارفرما بر حسب ضوابط همکاری با پیمانکار جهت انجام موضوع قرارداد همکاری نماید تمام هزینه های صرف شده را از آخرین صورت وضعیت ارسالی پیمانکار کسر می نماید .

۷.۱۳ - پیمانکار موظف است حسب لزوم و درخواست کارفرما نسبت به آموزش کارگران خود طبق نیازهای شغل آنها (از طریق برپایی کلاس ودعوت از کارشناس مربوطه و ...) اقدام نماید . در غیر این صورت کارفرما طبق جدول جرائم پیوست نسبت به اعمال جرائم علیه پیمانکار اقدام و به حساب پیمانکار منظور میشود .

۷.۱۴ - پیمانکار ملزم به معرفی یک نفر نماینده ایمنی مطابق با شرایط اداره کار و امور HSEE و همچنین ارائه HSE پلان در زمان انعقاد قرارداد می باشد تنفیذ قرارداد از طرف کارفرما پس از ارائه HSEE PLAN صورت می پذیرد . در غیر این صورت کارفرما طبق جدول جرائم پیوست نسبت به اعمال جرائم علیه پیمانکار اقدام و به حساب پیمانکار منظور میشود .

۷.۱۵ - در صورت صلاحدید کارفرما مبنی بر کاهش تعداد ساعات کاری، یک ماه قبل از این امر، کتباً از سوی کارفرما موارد جهت تعدیل نیروی شیفت مربوطه به پیمانکار ابلاغ می شود.

تعهدات پیمانکار نسبت به پرسنل :

۷.۱۶ - پیمانکار مکلف است کلیه پرسنل معرفی خود را در طول قرارداد ودر تاریخ مورد نظر واحد ایمنی وبهداشت تحت معاینات ادواری قرارداده و گزارش کتبی آن را به کارفرما ارائه نماید . در غیر این صورت کارفرما طبق جدول جرائم پیوست نسبت به اعمال جرائم علیه پیمانکار اقدام و به حساب پیمانکار منظور میشود .

۷.۱۷ - تشخیص نوع معاینات و آزمایشات پرسنل پیمانکار و همچنین تاریخ انجام آن ها با توجه به نوع شغل پرسنل توسط واحد ایمنی وبهداشت شرکت فرآورده های نسوز ایران خواهد بود و پیمانکار متعهد است پرسنل خود را تحت انجام این معاینات قرار دهد و هزینه آن را به پرسنل پرداخت نماید. در غیر این صورت کارفرما طبق جدول جرائم پیوست نسبت به اعمال جرائم علیه پیمانکار اقدام و به حساب پیمانکار منظور میشود .

۷.۱۸ - پیمانکار مکلف است پرسنل ابواب جمعی خود را تحت پوشش بیمه مسئولیت مدنی (مسئولیت کارفرما در مقابل کارکنان) قرار دهد

۷.۱۹ - پیمانکار موظف است کلیه وسائل و لوازم حفاظت فردی از قبیل کفش ایمنی (یکبار در سال) ، لباس کار متحد الشکل و مناسب با محیط کار(دو مرتبه در سال) ، ماسک دهنی (۴ عدد در ماه) ، گوشی حفاظتی (۲ عدد در ماه) ، دستکش کار (یک عدد در ماه) ، کلاه ایمنی ، حوله (یک مرتبه در سال) و دیگر ملزومات مورد نیاز پرسنل را طبق معیارهای مورد نظر شرکت فرآورده های نسوز

تأمین و پس از تأیید نماینده کارفرما در اختیار آنها قراردادده و ایشان را ملزم به استفاده در طول مدت کار خود نماید و کارفرما ملزم است به نحو مستمر جهت استفاده از لوازم ایمنی به پیمانکار تذکر دهد. در غیر اینصورت یک بار اخطار کتبی به پیمانکار داده می شود و طبق جدول جرائم پیوست نسبت به اعمال جرائم علیه پیمانکار اقدام و به حساب پیمانکار منظور میشود و در صورت تکرار کارفرما منخیر به اخراج پرسنل پیمانکار می باشد .

۷.۲۰ - پیمانکار مکلف است در طول مدت قرارداد با هماهنگی و تأیید کارفرما مبلغ ۱۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال ماهیانه بعنوان پاداش بهره وری به ازاء هر پرسنل خود و با شرایط مد نظر کارفرما پرداخت و لیست پرداختی را به کارفرما ارائه نماید .

۷.۲۱ - پیمانکار موظف است حقوق و مزایای متعلقه پرسنل خود را از پنجم تا دهم ماه بعد از کارکرد به صورت منظم پرداخت نموده و آنرا مشروط به پرداخت وجوه از طرف کارفرما ننماید (توانایی پرداخت ۳ ماه حقوق بدون دریافت وجوهی از طرف کارفرما را داشته باشد) . بازاء هر یک روز تأخیر در پرداخت حقوق پرسنل ، کارفرما به صورت یک طرفه جریمه ای معادل جمع حقوق یک روز پرسنلی که پرداخت حقوقشان به تأخیر افتاده از صورت وضعیت پیمانکار کسر خواهد کرد . در صورتی که پرداخت دستمزد کارگران تاخیری پیش آید، دستگاه نظارت کارفرما به پیمانکار اخطار می کند که طلب کارگران را پرداخت نماید. در صورت استنکاف پیمانکار، کارفرما می تواند دستمزد کارگران را برای ماه یا ماه هایی که صورت وضعیت آن به پیمانکار پرداخت شده است، طبق کارنامه های کارگری که در دست کارگران و دارای امضای رئیس کارگاه است، با توجه به پرداخت های علی الحساب که به آنها شده است، با حضور نماینده کارفرما و پیمانکار، از محل مطالبات پیمانکار پرداخت کند و مبلغ پرداختی را به اضافه ۱۵ درصد، به حساب بدهی پیمانکار منظور کند.

۷.۲۲ - پیمانکار متعهد است علاوه بر پرداخت مزد شغل روزانه ، بر اساس بخشنامه شورای عالی کار که در پایان سال ۱۴۰۴ کارگرانی که دارای یک سال سابقه کار شده یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد (اعم از کارگرانی که حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه کرده باشند یا خیر) پایه سنواتی را پرداخت نماید .

☛ اختیارات کارفرما و نحوه اعلام جرایم :

۷.۲۳ - در صورت عدم رعایت (ماده ۷.۱۹ از شرایط اختصاصی قرارداد) پیمانکار و پرسنل ابواب جمعی ، کارفرما به ازاء هر کدام از وسائل حفاظت فردی که پرسنل استفاده ننموده اند و یا پیمانکار در اختیار آنها قرار نداده باشد با توجه به وسیله حفاظتی استفاده نشده جریمه طبق جدول جرائم پیوست قرارداد توسط کارفرما اعمال و به حساب پیمانکار منظور میشود .

۷.۲۴ - کارفرما هیچگونه مسئولیتی در مقابل پیمانکار یا پرسنل پیمانکار ندارد . احياناً اگر حادثه ای برای پرسنل پیمانکار ایجاد گردد کارفرما میرا از هرگونه مسئولیت و تعهد حقوقی می باشد .

۷.۲۵ - پیمانکار مجاز به واگذاری بخشی یا کل قرارداد به دیگری نمی باشد .

۷.۲۶ - پیمانکار مکلف است دستور العمل های عمومی ایمنی و بهداشت و محیط زیست ، دستور العمل های زیست محیطی پیمانکاران و دستور العمل های ایمنی خاص دستگاه ها و تجهیزات شرکت را مطالعه و کلیه پرسنل خود را نسبت به آن توجیه و موظف به اجرا نماید . بدیهی است در صورت تخلفی از دستور العمل های ذکر شده کلیه مسئولیت های ناشی از آن برعهده پیمانکار بوده و علاوه بر آن جرایمی بر اساس جدول جرائم پیوست از سوی کارفرما اعمال و از صورت وضعیت پیمانکار کسر خواهد شد .

۷.۲۷ - در صورت عدم تأمین دستگاه جانشین توسط پیمانکار و بروز هرگونه مشکل در ارائه خدمات به استناد گزارش نماینده کارفرما ، کلیه خسارات وارد شده از صورت وضعیت پیمانکار کسر میگردد و همچنین کارفرما می تواند نسبت به چک تضمین موضوع ماده ۸ قرارداد اقدام نماید .

۷.۲۸- در صورت توقف لودر بعلت تعمیر یا غیره پیمانکار ۳ ساعت فرصت دارد تا نسبت به تعمیر و راه اندازی و یا جایگزینی دستگاه دیگر اقدام نماید در غیر این صورت منفک از ۳ ساعت فرصت به ازاء هر ساعت توقف، معادل مبلغ ۳ ساعت کارکرد، به صورت جریمه از صورت وضعیت پیمانکار کسر میگردد. حداکثر مجاز برای تکرار این موضوع یک بار در ماه میباشد. و در صورت تکرار بیش از یک بار در ماه کلیه توقفات به حساب ایشان منظور می گردد.

۷.۲۹- در صورتیکه به دلیل عدم تأمین لودر توسط پیمانکار، کارفرما ناچاراً از امکانات حمل و نقل صنعتی شرکت استفاده نماید به ازاء هر ساعت کارکرد دستگاه تأمین شده توسط کارفرما، معادل ۳ برابر مبلغ تعیین شده موضوع ماده ۳ قرارداد به ازای هر ساعت از صورت وضعیت پیمانکار و براساس گزارش دستگاه نظارت کسر میگردد.

۷.۳۰- پیمانکار موظف است به گونه ای عمل نماید که ریزش مواد و یا روغن در حین جابجایی و حرکت آن مشاهده نگردد در صورت مشاهده چنین وضعیتی چه در مورد مواد و چه در مورد روغن ریزی کارفرما طبق جدول جرائم پیوست نسبت به اعمال جرائم علیه پیمانکار اقدام و به حساب پیمانکار منظور میشود.

۷.۳۱- در صورت مشاهده پر بودن بیش از حد پاکت لودر به گونه ای که احتمال سر ریز شدن مواد وجود داشته باشد پیمانکار به ازاء هر مورد مبلغ ۱۰,۰۰۰,۰۰۰ تا ۳۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال جریمه خواهد شد.

۷.۳۲- در مورد فعالیت های غیر کیفی و نادرست پیمانکار که منجر به خسارت به تجهیزات و سازه های کارفرما گردد، جریمه ای متناسب و به صورت یک طرفه (بدون حق اعتراض پیمانکار) از صورت وضعیت پیمانکار کسر خواهد نمود.

۷.۳۳- جبران هرگونه خسارت وارده ناشی از عمل و اقدام نادرست کارکنان پیمانکار به اموال و حقوق کارفرما بعهده پیمانکار بوده و کارفرما می تواند به هر نحوی که مقتضی بداند به تشخیص خود غرامت را از محل مطالبات پیمانکار برداشت نماید.

۷.۳۴- کارکنان پیمانکار حق استفاده از تلفن همراه در محل کار را نداشته و بازاء هر بار مشاهده احتمالی جریمه ای جریمه مطابق با جدول جرائم پیوست توسط کارفرما اعمال و به حساب پیمانکار منظور می شود

۷.۳۵- سوار شدن سایر نفرات در داخل کابین و یا روی رکاب به هیچ عنوان مجاز نبوده و در صورت مشاهده جریمه ای مطابق با جدول جرائم پیوست از سوی کارفرما اعمال و به حساب پیمانکار منظور میشود. ضمن اینکه در صورت تکرار لازم است برخورد قاطع با نفر خاطی توسط پیمانکار صورت پذیرد.

۷.۳۶- در صورت تأخیر در ارائه گزارش معاینات به ازاء هر روز تأخیر برای هر نفر جریمه مطابق با جدول جرائم پیوست توسط کارفرما اعمال و به حساب پیمانکار منظور می شود. همچنین در صورت معرفی فرد یا افراد جدید در ابتدا نسبت به ارائه گزارشات معاینات ادواری به واحد ایمنی اقدام و پس از آن مجوز شروع فعالیت داده خواهد شد.

۷.۳۷- در صورت عدم ارائه هریک از گواهی ها صلاحیت ایمنی پیمانکاران و گواهی صلاحیت انجام کار پیمانکاران و با توجه به الزام اداره کار مبنی بر اخذ این مدارک در صورت تأخیر از مدت ذکر شده جریمه ای جریمه مطابق با جدول جرائم پیوست توسط کارفرما اعمال و به حساب پیمانکار منظور می شود

۷.۳۸- در صورت تأخیر در ارائه هر یک از گواهی های عدم اعتیاد، سوء پیشینه و نتایج معاینات ادواری به ازای هر روز تأخیر جریمه مطابق با جدول جرائم پیوست توسط کارفرما اعمال و به حساب پیمانکار منظور می شود.

۷.۳۹- در صورت عدم توقف دستگاه لودر موضوع قرارداد طی یک دوره پیوسته شش ماهه مبلغی معادل ۶,۰۰۰,۰۰۰ ریال و در صورت ادامه روند عدم توقف در یک دوره نه ماهه ۴,۰۰۰,۰۰۰ ریال مبلغ پاداش دوره شش ماهه افزوده خواهد شد و در صورت ادامه روند عدم توقف در یک دوره یکساله مبلغ ۵,۰۰۰,۰۰۰ ریال به مبالغ پاداش در دوره های شش و نه ماهه افزوده و بعنوان پاداش در وجه پیمانکار

پرداخت خواهد شد. نظر دستگاه نظارت کارفرما ملاک عمل جهت پرداخت پاداش یا عدم پرداخت آن خواهد بود و پیمانکار حق هرگونه ادعا و اعتراض در این خصوص را از خود سلب و ساقط می نماید.

۷.۴۰ - پیمانکار ملزم به پایش و ارزیابی عوامل زیان آور محیط کار طبق نظر امور HSE شرکت و ارائه نتایج به این امور جهت شاغلین کمک نظارت (در ماه اول قرارداد و حداقل یک نوبت در قرارداد) می باشد. هزینه های ناشی از اجرای این بند به عهده پیمانکار می باشد و در صورت عدم اجرای بند توسط پیمانکار، صورت وضعیت پیمانکار به حالت تعلیق درآمده و جرائم مربوطه مطابق با جدول جرائم پیوست قرارداد محاسبه و از صورت وضعیت پیمانکار کسر خواهد شد.

۷.۴۱ - در صورتیکه بنا به تشخیص کمیته بررسی حوادث و یا ایمنی و بهداشت کارفرما، بروز هر گونه حادثه به دلیل سوء مدیریت و عدم پیش بینی و توجه کافی پیمانکار بوده باشد؛ جریمه مطابق با جدول جرائم پیوست توسط کارفرما اعمال و به حساب پیمانکار منظور می شود.

۷.۴۲ - کارفرما ملزم است از هر پرسنل پیمانکار بابت دریافت لوازم ایمنی رسید دریافت کند.

ماده ۸ - تعهدات کارفرما

۸.۱ - کارفرما پس از وصول صورت وضعیت پیمانکار و انجام بررسی های لازم نسبت به پرداخت کارکرد پیمانکار در چهار چوب ضوابط و مقررات اقدام می نماید.

۸.۲ - کارفرما متعهد می باشد یک وعده غذای گرم در هر شیفت در اختیار پرسنل پیمانکار قرار دهد و هزینه آن بر عهده کارفرما می باشد.

۸.۳ - مسئولیت ارائه خدمات اورژانسی و اعزام کارگران حادثه دیده به مراکز بهداشتی درمانی بعهده کارفرما می باشد. کارفرما تعهدی در خصوص هزینه های درمان و معالجه فرد حادثه دیده ندارد.

۸.۴ - کارفرما هیچگونه تعهدی جهت تأمین پارکینگ برای خودروهای پرسنل پیمانکار ندارد.

۸.۵ - کارفرما هیچگونه تعهدی در خصوص تأمین سرویس ایاب و ذهاب پرسنل پیمانکار ندارد ولی چنانچه پرسنل ایشان در مسیر سرویس قرار داشته باشند در صورت تمایل به استفاده، مطابق با هزینه اعلام شده از سوی حسابداری شرکت فرآورده های نسوز ایران به ازاء هر نفر از پرسنل پیمانکار که از سرویس ایاب و ذهاب استفاده می کنند، کسر می گردد و در صورتی که پیمانکار شخصاً نسبت به تأمین سرویس ایاب و ذهاب اقدام نماید بایستی خودرو مورد نظر و راننده به تأیید کارفرما برسد.

ماده ۹ - سپرده تضمین انجام کار

۹.۱ - در موقع انعقاد قرارداد برای تضمین حسن انجام تعهدات ناشی از قرارداد پیمانکار یک فقره ضمانت نامه بانکی معادل ۱۰٪ از مبلغ اولیه قرارداد برای مدت یکسال به شماره به عهده بانک شعبه تسلیم کارفرما نماید.

۹.۲ - مقرر شد مبلغ ۲۰.۰۰۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال به عنوان وجه التزام قرارداد در نظر گرفته شود تا چنانچه پیمانکار تعهدات قراردادی خود را به هر دلیل با تاخیر انجام دهد یا از انجام آن سر باززند و یا مرتکب تخلف از انجام تعهد یا تکلیف قانونی شود و یا مرتکب هر قصور و تقصیری شود کارفرما مختار و مخیر به مطالبه و وصول مبلغ وجه التزام خواهد بود که از محل مطالبات، تضامین و یا به هر نحو مقتضی دیگر بدون نیاز به هرگونه اقدام قضایی و رسمی صورت خواهد پذیرفت بدیهی است چنانچه مبلغ خسارات وارده بیش از وجه التزام باشد کارفرما نسبت به وصول مازاد خسارات اقدامات مقتضی را معمول خواهد داشت.

۹.۳ - تضمین موضوع بند ۱۰.۱ تا پایان قرارداد نزد کارفرما باقی خواهد ماند و پیمانکار پس از انجام قرارداد و ارائه کلیه تسویه حساب ها با ادارات مربوطه و کارگران، و اخذ رضایت نامه از نحوه عملکرد مبنی بر عدم هرگونه ضرر و زیان در طول مدت قرارداد با تأیید کارفرما تضمین فوق را از کارفرما باز پس خواهد گرفت .

ماده ۱۱ - حل اختلاف

طرفین به این وسیله و ضمن عقد خارج لازم توافق نمودند کلیه اختلافات احتمالی راجع به این قرارداد، اعم از اختلاف ناشی از تعبیر و تفسیر و اجرای مفاد قرارداد و نیز در هر موردی که در این قرارداد پیش‌بینی نشده و طرفین با هم اختلاف داشته باشند، و به طور کلی حقوق و آثار و نتایج آن از طریق یک نفر داور به انتخاب شرکت بالاسری کارفرما رسیدگی و حل و فصل خواهد شد . تا داور رسیدگی و اعلام نظر نموده و مسئله را حل و فصل نماید. طرفین باید اختلافات خود را تحت هر شکل و عنوان اعم از گذشته، حال، و آینده، اعم از مالی و غیر مالی، و خسارات وارده از سوی هریک ، و تعهدات انجام داده یا نداده و ارزیابی هرگونه تعهدات و به طور کلی حقوق و آثار و نتایج آن‌ها، و کلیه حقوق و تکالیف ناشی از قرارداد فی مابین را به داور مذکور ارجاع دهند تا با رعایت فصل هفتم قانون آیین دادرسی مدنی حل و فصل گردد. رأیی که پس از ارجاع کتبی موضوع مورد اختلاف توسط هر یک از طرفین به داور صادر و اعلام می‌گردد، برای طرفین قطعی، و لازم‌الاتباع می‌باشد.

ماده ۱۲ - موارد فورس ماژور

قوانین حاکم بر فورس ماژور مطابق با قوانین و مقررات جمهوری اسلامی ایران در این قرارداد نافذ و قابلیت اجرایی دارد .

ماده ۱۳ - فسخ قرارداد

۱۳.۱ - کارفرما مخیر است در صورت وقوع موارد ذیل نسبت به فسخ قرارداد مطابق با مواد ۴۶، ۴۷، ۴۸ شرایط عمومی پیمان نسبت به فسخ قرارداد اقدام نماید .

۱۳.۱.۱ - پیمانکار براساس بند د ماده سی و دو شرایط عمومی پیمان، دستوراتی که دستگاه نظارت کارفرما برای اصلاح کردن کارهای اجرایی میدهد انجام ندهد.

۱۳.۱.۲ - شرکت پیمانکاری منحل شود .

۱۳.۱.۳ - پیمانکار براساس رای قانونی ورشکسته اعلام شود .

۱۳.۱.۴ - در صورتیکه ماشین الات پیمانکار با حکم مرجع قانونی توقیف شود و نتیجه این توقیف متوقف شدن یا تاخیر عملیات اجرایی موضوع پیمان باشد .

۱۳.۱.۵ - پیمانکار براساس بند و ماده هفده شرایط عمومی پیمان حقوق کارگران خود را بیشتر از یکماه پرداخت نکرده باشد .

۱۳.۱.۶ - پیمانکار برای بدست آوردن قرارداد پیمان به کارفرما رشوه یا هدیه بدهد و یا از موضوع اجرایی قرارداد نفعی برای کارفرما در نظر گرفته شود و این مورد اثبات شود .

۱۳.۱.۷ - پیمانکار کار عملیات اجرایی را به شخص پیمانکار دیگری واگذار کند .

۱۳.۱.۸ - پیمانکار از طرف قانون برطبق ماده چهل و چهار شرایط عمومی پیمان ممنوع شده باشد، به غیر از بند ب براساس ماده چهل و هشت شرایط عمومی پیمان عمل میشود .

۱۳.۲ پیمانکار کلیه اختیارات فسخ را از خود سلب و ساقط نمود و در صورت عدم رعایت مفاد قرارداد ملزم به جبران خسارتی میباشد که کارفرما به هر نحو مقتضی بداند تعیین خواهد کرد و پیمانکار حق هر گونه اعتراضی در این خصوص را از خود سلب نموده است .

ماده ۱۴- نسخ قرارداد

این قرارداد در ۱۴ ماده و سه نسخه که هر کدام حکم واحد و دارای ارزش یکسان میباشند تنظیم ، امضاء و مبادله گردیده است.

کارفرما :

شرکت فرآورده های نسوز ایران

پیمانکار :

.....

پیمانکار فرآورده های نسوز ایران