

شماره :.....

تاریخ :

(قرارداد تخلیه واگن)

این قرارداد فی ما بین شرکت فرآورده های نسوز ایران (سهامی عام) به نمایندگی آقایان : هیراد عباس زاده به کد ملی ۱۹۷۱۴۲۸۸۱۷ به عنوان مدیرعامل و امیرایرانپور به کد ملی ۵۴۱۹۱۳۴۱۷۹ به عنوان عضو هیئت مدیره صاحبان امضاء مجاز ، به شماره ثبت ۱۶۵۰۳، کد اقتصادی ۸۱۳۴-۱۸۵۹-۴۱۱۳ و شناسه ملی ۱۰۱۰۰۵۹۲۸۹۰ و نشانی کیلومتر ۵۲ جاده اصفهان - مبارکه کد پستی ۸۴۸۴۱۴۳۷۹۱ شماره تلفن ۰۳۱-۵۲۵۴۳۷۴۰ که در این قرارداد کارفرما نامیده می شود از یک طرف و شرکت به شماره ثبت و کد اقتصادی و شناسه ملی و کد پستی به نمایندگی به شماره تلفن و همراه به نشانی کد پستی که منبع پیمانکار نامیده میشود از طرف دیگر با شرایط زیر منعقد میگردد.

ماده ۱ - موضوع قرارداد

موضوع قرارداد عبارت است از تامین ۱۴ نفر نیروی انسانی به اضافه یک نفر به عنوان نماینده جهت انجام فعالیت های ذیل و سایر مفاد و تعهدات مندرج در قرارداد :

- ۱.۱ - چیدمان آجرهای نسوز پخته شده از واگن بر روی پالت، از روی پالت (خام یا دوباره پزی) بر روی واگن یا واچینی پالت .
 - ۱.۲ - چیدمان آجرهای دامی (ضایعاتی) روی واگن
 - ۱.۳ - تخلیه واگنهای دامی (ضایعاتی) بر روی پالت یا ظروف
 - ۱.۴ - برش مقوا به ابعاد مختلف بر اساس سایز سفارشات
 - ۱.۵ - نصب مقوا و مهر زنی بر روی آجرهای قلیایی
 - ۱.۶ - مهر زنی آجرهای آلومینی شاموتی یا الصاق برچسب و یا مهر زنی بر روی آجرهای MC یا AMC .
 - ۱.۷ - عملیات پوشش فلزی روی آجرها (شامل برش ورق تخت ، برش تکمیلی ، خم ورق و نقطه جوش بنا به سفارش) در انواع یکطرفه ، سه طرفه و چهار طرفه
 - ۱.۸ - انجام عملیات برش آجر مطابق با سفارش و نقشه مورد نظر
 - ۱.۹ - عملیات نصب برچسب و یا زدن مهر بر روی کیسه های کاغذی جرم
- تبصره ۱ :** کارفرما مخیر به کاهش یا افزایش به میزان ۲۵٪ از حجم قرارداد موضوع ماده ۲۹ شرایط عمومی پیمان می باشد .
- تبصره ۲ :** کارفرما مخیر به ابلاغ ۱۰٪ کار جدید به پیمانکار از محل اختیار در افزایش یا کاهش حجم قرارداد به میزان ۲۵٪ می باشد
- ۱.۱۰ - عملیات تکمیل پالت های آجر یا مواد ویژه از پخت ها و تولیدات مختلف
 - ۱.۱۱ - واچین کردن پالت های مواد ویژه یا آجر طبق اعلام کارفرما
 - ۱.۱۲ - به تشخیص دستگاه نظارت در صورت عدم تناسب تعداد نیرو و وظایف تعریف شده در موضوع قرارداد به صورت قطعی و کوتاه مدت ، می توان از نیروها در خدمات سالن تولید استفاده نمود .

تبصره ۳: منظور از خدمات سالن تولید، نظافت دیگر نواحی و کارهای غیر تخصصی بدون نیاز به تجهیزات می باشد.

ماده ۲ – مدت قرارداد

- ۲.۱ – این قرارداد از تاریخ ۱۴۰۴/۰۹/۰۱ لغایت ۱۴۰۵/۰۸/۳۰ به مدت یک سال شمسی می باشد.
- ۲.۲ – کارفرما می تواند مدت قرارداد را تا سقف ۲۵٪ مدت پیمان بدون افزایش مبلغ قرارداد افزایش دهد.

ماده ۳ – مبلغ قرارداد

- ۳.۱ – بابت اجرای موضوع قرارداد و به ازاء تأمین هر نفر نیروی کار در یکماه و داشتن حداقل ۴۴ ساعت در هفته و ۱۹۲ ساعت کارکرد ماهیانه مبلغ ریال قابل پرداخت می باشد.
- ۳.۲ – مجموع نفرات جهت انجام خدمات موضوع قرارداد ۱۵ نفر (شامل ۱۴ نفر به اضافه یک نفر به عنوان نماینده) می باشد هیچگونه مبلغی بابت نماینده پیمانکار از طرف کارفرما قابل پرداخت در وجه پیمانکار نمی باشد.
- ۳.۳ – پیمانکار هزینه های ناشی از اجرای کلیه تعهدات مندرج در قرارداد را در قیمت خود به ازای هر نفر لحاظ نموده
- ۳.۴ – هرگونه افزایش حقوق در سال ۱۴۰۵ موجب تعدیل و افزایش مبلغ این قرارداد نخواهد شد.

ماده ۴ – نحوه پرداخت مبلغ قرارداد

- ۴.۱ – پیمانکار موظف است صورت وضعیت ماهانه خود را نهایتاً تا تاریخ دهم هر ماه به دستگاه نظارت مربوطه تحویل نماید. صورت وضعیت پیمانکار به صورت ماهیانه تنظیم و پس از تأیید مدیر تولید به استناد مفاد ماده ۳ و پس از کسورات قانونی به شرح ذیل قابل پرداخت می باشد.
- ۴.۲ – بیمه و مالیات متعلق به قرارداد طبق ضوابط جاری بعهده پیمانکار می باشد.
- ۴.۳ – همراه با صورت وضعیت ماهیانه ارائه لیست پرداخت حقوق و مزایا و بیمه ماه قبل کارگران پیمانکار که به تأیید سازمان تأمین اجتماعی رسیده باشد ضروری است.
- ۴.۴ – از هر صورت وضعیت معادل ۵٪ به عنوان سپرده بیمه کسر می شود. پرداخت سپرده حق بیمه و قسط آخر قرارداد منوط به رعایت ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی خواهد بود.
- ۴.۵ – از هر صورت وضعیت ماهیانه معادل ۱۰٪ تحت عنوان سپرده حسن انجام کار کسر و هر سه ماه یکبار با درخواست پیمانکار و تأیید مدیریت تولید قابل پرداخت می باشد.

ماده ۵ – دستگاه نظارت

- ۵.۱ – قسمت نظارت بخشی است که عملکرد کمی و کیفی پیمانکار را کنترل میکند، لذا مدیر تولید بعنوان دستگاه نظارت عمل می نماید.
- ۵.۲ – دستگاه نظارت بر عملکرد زیست محیطی پیمانکار واحد ایمنی و بهداشت حرفه ای شرکت معرفی میگردد.

ماده ۶ – تعهدات عمومی پیمانکار

- ۶.۱ – پیمانکار اقرار دارد که به قوانین کار و تأمین اجتماعی آگاهی داشته متعهد به رعایت آن در خصوص تأمین نیرو و ماده یک قرارداد می باشد. و همچنین مسئولیت ایمنی و حفاظت کامل آنان را بعهده خواهد داشت و در صورت عدم رعایت قوانین فوق الذکر و بروز صدمات مالی و جانی شخصاً مسئول و پاسخگو خواهد بود. ضمناً کلیه شکایات احتمالی در رابطه با اداره کار و امور اجتماعی از طرف کارگران بعهده پیمانکار بوده و کارفرما هیچگونه مسئولیتی را عهده دار نمی باشد.

- ۶.۲ - پیمانکار با امضاء این قرارداد اقرار و اعلام می نماید که با هیچگونه ممنوعیتی جهت امضاء این قرارداد مواجه نمیشد و همچنین از کلیه قوانین و مقررات کار و تأمین اجتماعی خصوصاً ماده ۱۳ قانون کار و تبصره های آن آگاه و خود را موظف و ملزم به رعایت کلیه آنها می داند و متعهد میگردد مقررات مربوطه را در مورد خود و ابواب جمعی خود رعایت نماید .
- ۶.۳ - پیمانکار متعهد میگردد پرسنل معرفی به کار را قبل از شروع به کار نسبت به رعایت قوانین جاریه شرکت ، رعایت اصول ایمنی و بهداشت و غیره توجیه نماید .
- ۶.۴ - پیمانکار متعهد میگردد چنانچه پرسنل ابواب جمعی او منفرداً یا مشترکاً در یکی از محاکم قضایی به هر دلیلی شکایت نمایند چه این شکایت ارتباط با محیط کاری داشته باشد یا نداشته باشد . پیمانکار شخصاً در مقابل این شکایت مسئول میباشد و کارفرما هیچگونه مسئولیت را در این زمینه پذیرا نمی باشد .
- ۶.۵ - با توجه به اینکه تمام مسئولیت های حقوقی اعم از مدنی و کیفری متوجه پیمانکار می باشد و کارفرما هیچگونه مسئولیتی در این زمینه ندارد اگر احیاناً احدی از پرسنل پیمانکار در حین انجام کار یا خارج از زمان قرارداد شکایتی نماید و اگر در این شکایت پیمانکار و یا کارفرما به تناسب مقصر شناخته شدند با توجه به توافقات بعمل آمده تمام مسئولیت ایجاد شده بعهد پیمانکار می باشد.
- ۶.۶ - پیمانکار متعهد میگردد ظرف حداکثر سه ماه اول قرارداد گواهی صلاحیت انجام کار مصوبه شماره ۳۸۳۲۶/ت/۳۷۵۰۶ مورخ ۸۱/۹/۵ و همچنین گواهی صلاحیت ایمنی را از اداره تعاون کار و رفاه امور اجتماعی استان تهیه و به شرکت ارائه نماید. در صورتی که به دلیل نداشتن گواهی ایمنی و صلاحیت انجام کار پیمانکار، جرائمی تحت هر عنوان (دیه ، ارش ، از کار افتادگی و ...) علیه کارفرما وضع شود کارفرما می تواند کلیه مبالغ پرداختی ناشی از این موضوع را از محل مطالبات و تضامین پیمانکار کسر و به نفع خود وصول نماید. **در صورت عدم تحویل گواهی های فوق جرائم مربوطه مطابق با جدول جرائم پیوست قرارداد محاسبه و علیه پیمانکار اعمال و به حساب ایشان منظور میشود .**
- ۶.۷ - کارفرما هیچگونه مسئولیتی در مقابل حوادث ایجاد شده توسط پیمانکار ندارد. احیاناً اگر حادثه ای برای پرسنل پیمانکار ایجاد گردد که ارتباطی با کارفرما نداشته باشد کارفرما مبرا از هرگونه مسئولیت و تعهد حقوقی میباشد .
- ۶.۸ - پرداخت کلیه مطالبات قانونی کارگر به اعتبار قرارداد کار بعهد پیمانکار میباشد و کارفرما هیچگونه مسئولیت و تعهدی در این ارتباط را ندارد و در صورت ایجاد اختلاف بین پیمانکار و افراد که جهت انجام موضوع این قرارداد از طرف پیمانکار به کار گمارده می شوند . مسئولیت های حقوق مدنی و مالی آن بعهد پیمانکار بوده و کارفرما هیچگونه مسئولیت و تعهدی در این ارتباط ندارد .
- ۶.۹ - پیمانکار متعهد میگردد در شروع قرارداد لیست کاملی از کارکنان خود را در اختیار کارفرما قرار دهد تا صلاحیت انجام کار آنان در شرکت بررسی گردد. مسلماً به غیر از افراد فوق شخص دیگری حق ورود به شرکت را نخواهد داشت کارفرما میتواند در صورت نیاز به بررسی مجدد صلاحیت کارگران پیمانکار اقدام و در صورت لزوم درخواست جایگزینی کارگران فوق را بنماید .
- ۶.۱۰ - پیمانکار حق انتقال تمام یا قسمتی از موضوع قرارداد را تحت هیچ شرایطی به شخص یا اشخاص دیگر ندارد .
- ۶.۱۱ - پیمانکار متعهد میگردد ظرف مدت یک ماه برنامه های آموزشی ایمنی جهت پرسنل خود را و همچنین گواهی های ایمنی را از مراجع ذی صلاح اخذ کند و به کارفرما ارائه نماید. در غیر این صورت جرائم مربوطه مطابق با جدول جرائم پیوست قرارداد محاسبه و علیه پیمانکار اعمال و به حساب ایشان منظور میشود .

۶.۱۲ - پیمانکار متعهد می‌گردد کلیه پرسنل معرفی خود را در طول قرارداد و در تاریخ مورد نظر واحد ایمنی و بهداشت تحت معاینات ادواری قرارداد و گزارش کتبی آن را به کارفرما ارائه نماید. در غیر این صورت جرائم مربوطه مطابق با جدول جرائم پیوست قرارداد محاسبه و علیه پیمانکار اعمال و به حساب ایشان منظور میشود

۶.۱۳ - کارت ورود و خروج پیمانکار و کارگزارانش توسط امور اداری (دایره صدور کارت) صادر و تحویل نماینده پیمانکار میشود پیمانکار متعهد می‌گردد در پایان کار هر نفر، کارت ها را مسترد نماید.

۶.۱۴ - پیمانکار نمی تواند نیرویی جهت انجام کار معرفی نماید که منع قانونی داشته باشد و یا از نظر سلامت جسمانی دچار مشکل باشند.

۶.۱۵ - پیمانکار متعهد می‌گردد همه ماهه لیست کاملی از پرداخت هایش به پرسنل تحت پوشش شامل: (بیمه - حقوق - پاداش بهره وری- پاداش ویژه مناسبت ها - بن کارت غیر نقدی و) به همراه صورت وضعیت به امور مالی شرکت ارائه نماید و امور مالی مجاز به کنترل و بررسی آنها میباشد.

۶.۱۶ - کارفرما دوره های آموزشی در زمینه استاندارد آموزش شغل و آموزشهای مرتبط با ایمنی بهداشت شغل (بهداشت عمومی، بهداشت ایمنی تخصصی شغل) را به پیمانکار ابلاغ می نماید. پیمانکار موظف است زمان برگزاری دوره های مذکور را ظرف مدت معین شده اعلام و اجرا نماید. در صورتی که پیمانکار از پرسنل کارفرما در این زمینه استفاده نماید، هزینه های آن طبق فرمت شرکت فرآورده های نسوز ایران محاسبه خواهد شد و پیمانکار ملزم به پرداخت کلیه هزینه ها می باشد. در صورت تأخیر پیمانکار در انجام دوره های مذکور، کارفرما جریمه ای مطابق با جدول جرائم پیوست و بصورت یک طرفه اعمال می نماید و پیمانکار حق هرگونه اعتراض و ادعایی را از خود سلب می نماید.

۶.۱۷ - پیمانکار ملزم به معرفی نماینده ایمنی مطابق با شرایط اداره کار و امور HSEE و همچنین ارائه HSE پلان می باشد در غیر این صورت جرائم مربوطه مطابق با جدول جرائم پیوست قرارداد محاسبه و علیه پیمانکار اعمال و به حساب ایشان منظور میشود

۶.۱۸ - پیمانکار موظف به رعایت کلیه قوانین و مقررات آیین نامه ها و دستورالعمل های حفاظت فنی و بهداشت کار در حدود موضوع این قرارداد و در طول مدت پیمان می باشد همچنین پیمانکار موظف به تأمین امکانات و منابع لازم و پیشگیرانه مرتبط با ایمنی در راستای موضوع قرارداد می باشد.

ماده ۷- تعهدات اختصاصی

۷.۱ - پیمانکار ملزم به تامین نیروی انسانی کافی و با مزد شغل روزانه، میانگین ۴،۱۴۹،۴۱۸ ریال مطابق با نظر کارفرما بوده، به گونه ای که عملیات تخلیه بموقع، بدون وقفه و با کیفیت و رعایت ایمنی لازم صورت پذیرد. تعداد نفرات مورد نیاز جهت انجام موضوع قرارداد ۱۴ نفر به همراه یک نفر نماینده (مجموعاً ۱۵ نفر) می باشد. تمامی مزایای قانونی مطابق با قانون کار بایستی به کارگران پرداخت شود. همچنین هر گونه افزایش حقوق در سال ۱۴۰۵ شورای عالی کار باعث ایجاد تعدیل در میزان مبلغ قرارداد نمی گردد.

۷.۲ - چنانچه بنا بر دلایلی (به جز تعطیلات رسمی، تعطیلات نوروز شرکت، سیزده فروردین و روزهای تاسوعا و عاشورا) از جمله تعمیرات اساسی، خط تولید کارخانه متوقف گردد، تا حداکثر ۲۰ روز هیچگونه کارکردی و پرداخت خسارتی برای پیمانکار منظور نخواهد شد. چنانچه توقفات خط تولید بیشتر از ۲۰ روز شد در صورت صلاحدید دستگاه نظارت کارفرما، نحوه پرداخت هزینه های متحمل شده بر پیمانکار در ایام تعطیلات مازاد بر ۲۰ روز، بدین گونه خواهد بود که دستگاه

نظارت کارفرما فرم های آنالیز قیمت ارائه شده توسط پیمانکار و سایر شرایط دیگر را بررسی کرد و هزینه متحمل را محاسبه کرده و پس از تأیید مدیریت عامل شرکت فرآورده های نسوز ایران، توسط امور مالی پرداخت خواهد شد. پیمانکار حق هرگونه اعتراض در خصوص نحوه محاسبه و میزان مبلغ پرداختی را ندارد.

۷.۳ - زمان فعالیت پیمانکار در یک شیفت کاری از ۷ الی ۱۶ می باشد و حضور نیروها بایستی توسط پیمانکار به صورتی تنظیم گردد که روزانه حداقل ۱۲ نفر در محل کار حاضر گردند تا به صورت چرخشی هر نفر یک روز در هفته استراحت داشته باشد. خروج نفرات قبل از این ساعت بایستی با هماهنگی سرپرست قسمت و یا سرپرست شیفت صورت پذیرد. ساعات کاری در ایام خاص مانند ماه مبارک رمضان مطابق با نظر و توسط کارفرما تعریف خواهد شد که پیمانکار موظف به رعایت این ساعات و شرایط اعلامی کارفرما می باشد. بدیهی است بابت ساعت کارکرد مازاد بر موظفی ماهیانه به کارگران اضافه کار پرداخت می شود. (موظفی ماهیانه تعداد روز کاری غیر تعطیل ماه ضرب در ۷.۳۳ ساعت می باشد).

۷.۴ - پیمانکار ملزم به معرفی یک نفر با لباس کار مخصوص بعنوان نماینده تام الاختیار خود می باشد که می بایستی جهت اجرای برنامه های مورد نظر کارفرما با هماهنگی دستگاه نظارت برنامه ریزی های لازم را بعمل آورده و ضمن اقدام بر انجام مناسب آنها نیز نظارت نماید.

۷.۵ - ورود و خروج هر یک از نفرات پیمانکار خارج از ساعات تعریف شده باید با هماهنگی سرپرست قسمت و یا سرپرست شیفت صورت پذیرد.

۷.۶ - پیمانکار مکلف است از جذب افراد سیگاری و دارای سوء پیشینه کیفری و همچنین افرادی که مورد تأیید کارفرما نمیشوند یا دارای مشکل فیزیکی یا دارای منع قانونی میباشند خودداری کرده و موظف است که در بدو استخدام گواهی عدم سوء پیشینه و گواهی عدم اعتیاد پرسنل را به کارفرما ارائه دهد هرگونه مسئولیت ناشی از عدم اجرای این بند به عهده ی پیمانکار میباشد. در غیر این صورت جرائم مربوطه مطابق با جدول جرائم پیوست قرارداد محاسبه و علیه پیمانکار اعمال و به حساب ایشان منظور میشود. همچنین هرگونه استخدام نیروی جدید و اخراج نیرو های قدیمی با هماهنگی و تأیید کارفرما صورت خواهد گرفت.

۷.۷ - پرسنل پیمانکار به هیچ عنوان مجاز به انجام جابجایی واگن های کوره های تونلی و تمپرینگ اعم از پر و یا خالی و یا دستکاری خطوط جابجایی واگنها نبوده و در صورت بروز حادثه ناشی از عدم رعایت موارد اشاره شده ، مسئولیت آن کاملاً بعهد پیمانکار می باشد.

۷.۸ - انجام جابجایی واگن های خط قدیم (موضوع قرارداد) ، برش مقوا ، نصب انواع ورق فلزی ، کار با دستگاه گیوتین ، خم و نقطه جوش می بایستی فقط توسط نفر یا نفرات مشخص و آموزش دیده انجام گردد.

۷.۹ - پیمانکار موظف به تکمیل گزارشات مورد نظر و درخواست کارفرما می باشد همچنین پیمانکار متعهد است هزینه های انجام موضوع قرارداد در هر ماه را در فرم آنالیز قیمت مورد تأیید دستگاه نظارت تنظیم و به همراه مستندات مورد تأیید کارفرما در پایان هر ماه به دستگاه نظارت ارائه دهد. **تأیید صورت وضعیت توسط دستگاه نظارت منوط به دریافت فرم آنالیز ماهیانه می باشد.**

۷.۱۰ - پیمانکار موظف است حسب لزوم و درخواست کارفرما نسبت به آموزش کارگران خود طبق نیازهای شغل آنها (از طریق برپایی کلاس ودعوت کارشناس از کارشناس مربوطه و ...) اقدام نماید.

۷.۱۱- پیمانکار موظف به انجام مقتضی نظافت محوطه های کاری مربوطه و نیز تجهیزات مورد استفاده در پایان هر شیفت می باشد. در غیر این صورت جرائم مربوطه مطابق با جدول جرائم پیوست قرارداد محاسبه و علیه پیمانکار اعمال و در حساب ایشان منظور می شود، ملزومات نظافت از جمله جارو و بیل توسط دستگاه نظارت در اختیار ایشان قرار می گیرد.

۷.۱۲- اگر کارفرما بر حسب ضوابط همکاری با پیمانکار جهت انجام موضوع قرارداد همکاری نماید تمام هزینه های صرف شده را از آخرین صورت وضعیت ارسالی پیمانکار کسر می نماید.

۷.۱۳- پیمانکار موظف به پایش و ارزیابی عوامل زیان آور محیط کار طبق نظر امور HSE برای شاغلین تحت نظارت و ارائه نتایج به این واحد می باشد. تمام هزینه های ناشی از این کار به عهده پیمانکار می باشد. در صورت عدم انجام توسط پیمانکار و پس از ۲ مرتبه تذکر کتبی، اندازه گیری توسط نماینده کارفرما انجام خواهد شد و هزینه های آن به علاوه بالاسری از صورت وضعیت پیمانکار کسر می گردد.

۷.۱۴- در صورت بروز هر گونه حادثه برای نفرات پیمانکار، لازم است ظرف مدت حداکثر ۲۴ ساعت گزارش حادثه توسط پیمانکار و مسئول قسمت تکمیل و به مراجع ذی صلاح ارائه گردد. ضمناً در صورتیکه بنا به تشخیص کمیته بررسی حوادث و یا ایمنی و بهداشت کارفرما بروز حادثه بدلیل سوء مدیریت و عدم پیش بینی و توجه کافی پیمانکار بوده باشد، جرائم مربوطه مطابق با جدول جرائم پیوست قرارداد محاسبه و علیه پیمانکار اعمال و به حساب ایشان منظور میشود.

۷.۱۵- تأمین میانگین ماهیانه ۹۰ کیلوگرم چسب ۸۸۸ و در اختیار گذاشتن یک عدد چکش ۱۰۰ گرمی و متر فلزی ۲ متری به ازاء هر پرسنل بر عهده پیمانکار می باشد. شایان ذکر است پیمانکار موظف به تأمین ۹۰ کیلوگرم چسب به صورت ماهیانه به دستگاه نظارت می باشد. در پایان ماه مازاد چسب دریافتی به تشخیص دستگاه نظارت در اختیار دیگر واحد های مصرف کننده اعم از فنی یا تولید قرار خواهد گرفت.

تعهدات پیمانکار نسبت به پرسنل

۷.۱۶- پیمانکار مکلف است پرسنل ابواب جمعی خود را تحت پوشش بیمه مسئولیت مدنی (مسئولیت کارفرما در مقابل کارکنان) با توجه به نوع کار و ریسکهای مسئولیت و باهماهنگی کارفرما قرار دهد.

۷.۱۷- پیمانکار مکلف است پرسنل معرفی به کار را قبل از شروع به کار نسبت به رعایت قوانین جاریه شرکت، رعایت اصول ایمنی و بهداشت، زیست محیطی و غیره توجیه نماید.

۷.۱۸- پیمانکار موظف است کلیه وسائل و لوازم حفاظت فردی از قبیل کفش ایمنی (دوجفت درسال)، لباس کار متحد الشکل و مناسب با محیط کار (دو مرتبه در سال)، ماسک دهنی (۴ عدد در ماه)، گوشی حفاظتی (۲ عدد در ماه)، کلاه ایمنی عینک حفاظتی، پیش بند مخصوص برش، چکمه پلاستیکی مخصوص برش، حوله (یک مرتبه در سال) دستکش کار (هر هفته یک جفت) و دیگر ملزومات مورد نیاز پرسنل را طبق معیارهای مورد نظر شرکت فرآورده های نسوز تأمین و پس از تأیید نماینده کارفرما در اختیار آنها قرارداده و ایشان را ملزم به استفاده در طول مدت کار خود نماید. در غیر این صورت جرائم مربوطه مطابق با جدول جرائم پیوست قرارداد محاسبه و علیه پیمانکار اعمال و به حساب ایشان منظور میشود.

۷.۱۹- تشخیص نوع معاینات و آزمایشات پرسنل پیمانکار و همچنین تاریخ انجام آن ها با توجه به نوع شغل پرسنل توسط واحد ایمنی و بهداشت شرکت فرآورده های نسوز ایران خواهد بود و پیمانکار متعهد است پرسنل خود را تحت انجام این معاینات قرار دهد و هزینه آن را به پرسنل پرداخت نماید. در غیر این صورت جرائم مربوطه مطابق با جدول جرائم پیوست قرارداد محاسبه و علیه پیمانکار اعمال و به حساب ایشان منظور میشود.

۷.۲۰ - برنده مناقصه مکلف است در طول مدت قرارداد با هماهنگی و تأیید کارفرما مبلغ ۱۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال ماهیانه بعنوان پاداش بهره وری به ازاء هر پرسنل خود و با شرایط مورد نظر کارفرما پرداخت و لیست پرداختی را قبل از درج در پرفراژ حقوقی نفرات به دستگاه نظارت اعلام و پس از تأیید این دستگاه در پرفراژ درج گردد.

۷.۲۱ - پیمانکار موظف است حقوق و مزایای متعلقه پرسنل خود را از پنجم تا دهم ماه بعد از کارکرد به صورت منظم و ماهانه همراه با فیش حقوقی مربوط به آنان پرداخت نماید و آنرا مشروط به پرداخت وجوه از طرف کارفرما ننماید. پیمانکار بایستی توانایی پرداخت ۳ ماه حقوق پرسنل تحت الامر خود را بدون دریافت هرگونه وجهی از طرف کارفرما داشته باشد. به ازاء هر یک روز تأخیر در پرداخت حقوق پرسنل، کارفرما به صورت یک طرفه جریمه ای معادل جمع حقوق یک روز پرسنلی که پرداخت حقوقشان به تأخیر افتاده از صورت وضعیت پیمانکار کسر خواهد کرد. لیست پاداش های پرداختی به نفرات می بایست قبل از درج در پرفراژ حقوقی نفرات به دستگاه نظارت اعلام و پس از تأیید این دستگاه در پرفراژ حقوقی نفرات درج گردد. در صورتی که پرداخت دستمزد کارگران تاخیری پیش آید، دستگاه نظارت کارفرما به پیمانکار اخطار می کند که طلب کارگران را پرداخت نماید. در صورت استنکاف پیمانکار، کارفرما می تواند دستمزد کارگران را طبق فیش حقوق کارگران، با توجه به پرداخت های علی الحساب که به آنها شده است، با حضور نماینده کارفرما و پیمانکار، از محل مطالبات پیمانکار پرداخت کند و مبلغ پرداختی را به اضافه ۱۵ درصد، به حساب بدهی پیمانکار منظور نماید.

۷.۲۲ - پیمانکار متعهد است علاوه بر پرداخت مزد شغل روزانه، بر اساس بخشنامه شورای عالی کار که در پایان سال ۱۴۰۴ کارگرانی که دارای یک سال سابقه کار شده یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد (اعم از کارگرانی که حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه کرده باشند یا خیر) پایه سنواتی را پرداخت نماید.

۷.۲۳ - پیمانکار موظف است در ابتدای قرارداد طی یک ماه و در طول مدت قرارداد در تاریخ مورد نظر واحد ایمنی بهداشت معاینات دوره ای کارکنان خود را انجام داده و نتیجه آنرا به بخش ایمنی و بهداشت حرفه ای ارائه دهد. همچنین پیمانکار موظف است در صورت معرفی نیروی جدید قبل از ورود به کار، معاینات قبل از استخدام وی را انجام و نتیجه آنرا برای تصمیم گیری تأیید شروع کاری به مدیریت ایمنی و بهداشت حرفه ای اعلام نماید. در غیر این صورت جرائم مربوطه مطابق با جدول جرائم پیوست قرارداد محاسبه و علیه پیمانکار اعمال و به حساب ایشان منظور میشود.

۷.۲۴ - پیمانکار مکلف به رعایت کلیه مقررات، آیین نامه ها و دستور العمل های حفاظت فنی و بهداشت کار در طول قرارداد میباشد. همچنین پیمانکار هزینه های مربوط به ایمنی و بهداشتی در خصوص خود و پرسنل خود را در قیمت پیشنهادی لحاظ نموده است.

۷.۲۵ - پیمانکار موظف است مدارک و مستندات پرداخت مبالغ بند ۷.۲۴ و را همراه با صورت وضعیت ماهیانه به کارفرما تحویل نماید. پیمانکار هزینه موارد فوق را در قیمت پیشنهادی خود لحاظ نموده و بعداً نمی تواند ادعا و اعتراضی در این خصوص داشته باشد.

اختیارات کارفرما و نحوه اعمال جرائم

۷.۲۶ - در صورت عدم رعایت موضوع ماده (۷.۱۵) از شرایط اختصاصی قرارداد (توسط پیمانکار و پرسنل ابواب جمعی، کارفرما به ازاء هر کدام از وسائل حفاظت فردی که پرسنل استفاده ننموده اند و یا پیمانکار در اختیار آنها قرار نداده باشد با توجه به وسیله حفاظتی استفاده نشده جرائم مربوطه مطابق با جدول جرائم پیوست قرارداد محاسبه و علیه پیمانکار اعمال و به حساب ایشان منظور میشود.

۷.۲۷- در صورت تأخیر پیمانکار در ارائه گزارش معاینات ادواری به ازاء هر روز تأخیر جرائم مربوطه مطابق با جدول جرائم پیوست قرارداد محاسبه و علیه پیمانکار اعمال و به حساب ایشان منظور میشود .

۷.۲۸- در صورت عدم انجام نظافت مناسب محوطه کاری بسته به وضعیت جرائم مربوطه مطابق با جدول جرائم پیوست قرارداد محاسبه و علیه پیمانکار اعمال و به حساب ایشان منظور میشود .

۷.۲۹- کارکنان پیمانکار حق استفاده از تلفن همراه در محل کار را نداشته و به ازاء هر بار مشاهده احتمالی جریمه مطابق با جدول جرائم پیوست توسط کارفرما اعمال و در صورت تکرار پیمانکار موظف به برخورد قاطع با نفر خاطی خواهد بود .

۷.۳۰- پیمانکار مکلف است دستور العمل های عمومی ایمنی و بهداشت و محیط زیست ، دستور العمل های زیست محیطی پیمانکاران و دستور العمل های ایمنی خاص دستگاه ها و تجهیزات شرکت را مطالعه و کلیه پرسنل خود را نسبت به آن توجیه و موظف به اجرا نماید . بدیهی است در صورت تخطی از دستور العمل های ذکر شده کلیه مسئولیت های ناشی از آن برعهده پیمانکار بوده و علاوه بر آن جرائم مربوطه مطابق با جدول جرائم پیوست قرارداد محاسبه و علیه پیمانکار اعمال و به حساب ایشان منظور میشود .

۷.۳۱- جبران هرگونه خسارت وارده ناشی از عمل و اقدام نادرست کارکنان پیمانکار به اموال و حقوق کارفرما بعهده پیمانکار بوده و کارفرما می تواند به هر نحوی که مقتضی بداند به تشخیص خود غرامت را از محل مطالبات پیمانکار برداشت نماید .

۷.۳۲- در صورت عدم انجام به موقع عملیات تخلیه (و سایر عملیات) و سایر قصورات احتمالی پیمانکار که منجر به توقف خطوط تولید به واسطه کمبود واگن و یا تأخیر در تحویل سفارشات گردد بر مبنای تناژ تولید نشده و یا تأخیر افتاده از صورت وضعیت پیمانکار به صورت جریمه کسر میگردد. مبلغ جریمه به ازای هر وزن تخلیه نشده معادل ۱٪ صورت وضعیت ماهیانه می باشد.

۷.۳۳- در صورتیکه بنا به تشخیص کمیته بررسی حوادث و یا ایمنی وبهداشت کارفرما بروز هرگونه حادثه بدلیل سوء مدیریت و عدم پیش بینی و توجه کافی پیمانکار بوده باشد ، جرائم مربوطه مطابق با جدول جرائم پیوست قرارداد محاسبه و علیه پیمانکار اعمال و به حساب ایشان منظور میشود .

۷.۳۴- در مورد فعالیت های غیر کیفی و نادرست پیمانکار که منجر به خسارت محصول ، پالت غیر کیفی و یا خسارت به تجهیزات مورد استفاده گردد ، کارفرما جریمه ای متناسب و به صورت یکطرفه (بدون حق اعتراض پیمانکار) از صورت وضعیت پیمانکار کسر خواهد نمود .

۷.۳۵- در صورت عدم ارائه هر یک از گواهی ها صلاحیت ایمنی پیمانکاران و گواهی صلاحیت انجام کار پیمانکاران و با توجه به الزام اداره کار مبنی بر اخذ این مدارک در صورت تأخیر از مدت ذکر شده جرائم مربوطه مطابق با جدول جرائم پیوست قرارداد محاسبه و علیه پیمانکار اعمال و به حساب ایشان منظور میشود . در ضمن کارفرما پس از مدت زمان ذکر شده حق فسخ قرارداد را خواهد داشت .

۷.۳۶- در صورت تأخیر بیشتر از ده روز در ارائه گواهی عدم اعتیاد پرسنل جدیدالورود به ازای هر روز تأخیر جریمه ای مطابق با جدول جرائم پیوست به حساب پیمانکار منظور خواهد شد .

۷.۳۷- پیمانکار ملزم به انجام پایش و ارزیابی عوامل زیان آور محیط کار و ارائه نتایج به امور HSEE شرکت جهت مشاغل تحت نظارت (حداقل یک نوبت در طول قرارداد) می باشد .هزینه های ناشی از اجرای این بند به عهده پیمانکار می باشد .

در صورت عدم اجرای بند توسط پیمانکار ، کارفرما پس از فرجه مقرر جرائم مربوطه مطابق با جدول جرائم پیوست قرارداد محاسبه و علیه پیمانکار اعمال و به حساب ایشان منظور میشود .

۷.۳۸- در صورت مشاهده هر مرتبه تخلیه آجر غیر کیفی بر روی پالت در هر مرحله ای قبل از حمل برای مشتری معادل هزینه دستمزد و سر بار تولید آجر مذکور و در صورت حمل برای مشتری کلیه مبلغ بهره وری بند ۷.۲۰ برای کلیه پرسنل به هزینه دستمزد و سر بار اضافه می شود.

ماده ۸ – تعهدات کارفرما:

۸.۱- کارفرما پس از وصول صورت وضعیت پیمانکار و انجام بررسی های لازم نسبت به پرداخت کارکرد پیمانکار در چهار چوب ضوابط و مقررات و ماده ۴ قرارداد اقدام نماید .

۸.۲- کارفرما متعهد می باشد یک وعده غذای گرم در اختیار پرسنل پیمانکار قرار دهد و هزینه آن به عهده کارفرما می باشد.

۸.۳- تأمین مقوای نصب ، مقوای بین آجر ، برچسب ، ورق فلزی (با ضخامت های مورد نظر) ، پلاستیک ، پالت ، شابلون برش ، جارو، متر، تیغ اره برش ، ملزومات دستگاه های قیچی ، خم و نقطه جوش در خصوص انجام موضوع قرارداد بعهدہ کارفرما می باشد .

۸.۴- مسئولیت ارائه خدمات اورژانسی واعزام کارگران حادثه دیده به مراکز بهداشتی درمانی بعهدہ کارفرما می باشد. کارفرما هیچگونه تعهدی جهت پرداخت هزینه های درمان و معالجه ندارد .

۸.۵- تأمین هرگونه تجهیزات حمل ونقل صنعتی با راننده برای انجام موضوع قرارداد جزء تعهدات کارفرما می باشد. لیست پاداش های پرداختی به نفرات می بایست قبل از درج در پرفراژ حقوقی نفرات به دستگاه نظارت اعلام و پس از تأیید این دستگاه در پرفراژ حقوقی نفرات تخلیه درج شود.

۸.۶- کارفرما هیچگونه تعهدی در خصوص تأمین سرویس ایاب و ذهاب پرسنل پیمانکار ندارد ولی چنانچه پرسنل ایشان در مسیر سرویس قرار داشته باشند در صورت تمایل به استفاده، مطابق با هزینه اعلام شده از سوی امور مالی شرکت فرآورده های نسوز ایران به ازاء هر نفر از پرسنل پیمانکار که از سرویس ایاب و ذهاب استفاده می کنند، کسر می گردد.

۸.۷- کارفرما هیچگونه تعهدی جهت تأمین پارکینگ برای خودروهای پرسنل پیمانکار ندارد.

ماده ۹ – سپرده تضمین انجام کار

۹.۱- در موقع انعقاد قرارداد برای تضمین حسن انجام تعهدات ناشی از قرارداد پیمانکار یک فقره ضمانت نامه بانکی معادل ۱۰٪ از مبلغ اولیه قرارداد به شماره به عهده بانک شعبه تسلیم کارفرما نماید .

۹.۲- مقرر شد مبلغ ۲۰.۰۰۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال به عنوان وجه التزام قرارداد در نظر گرفته شود تا چنانچه پیمانکار هریک از تعهدات قراردادی خود را به هر دلیل با تاخیر انجام دهد یا از انجام آن سر باززند و یا مرتکب تخلف از انجام تعهد یا تکلیف قانونی شود و یا مرتکب هر قصور و تقصیری شود کارفرما مختار و مخیر به مطالبه و وصول مبلغ وجه التزام خواهد بود که از محل مطالبات ، تضامین و یا به هر نحو مقتضی دیگر بدون نیاز به هرگونه اقدام قضایی و رسمی صورت خواهد پذیرفت بدیهی است چنانچه ناشی از کوتاهی پیمانکار خسارتی به کارفرما وارد شود ، کارفرما می تواند ، علاوه بر وصول یا برداشت وجه التزام نسبت به وصول خسارات اقدامات مقتضی را معمول دارد .

۹.۳- تضمین موضوع بند ۹.۱ تا پایان قرارداد نزد کارفرما باقی خواهد ماند و پیمانکار پس از انجام قرارداد و ارائه کلیه تسویه حساب ها با ادارات مربوطه و کارگران، و اخذ رضایت نامه از نحوه عملکرد مبنی بر عدم هرگونه ضرر و زیان در طول مدت قرارداد با تأیید کارفرما ضمانت نامه بانکی را از کارفرما باز پس خواهد گرفت .

ماده ۱۰ – حل اختلاف

طرفین به این وسیله و ضمن عقد خارج لازم توافق نمودند کلیه اختلافات احتمالی راجع به این قرارداد، اعم از اختلاف ناشی از تعبیر و تفسیر و اجرای مفاد قرارداد و نیز در هر موردی که در این قرارداد پیش‌بینی نشده و طرفین با هم اختلاف داشته باشند، و به طور کلی حقوق و آثار و نتایج آن از طریق یک نفر داور به انتخاب شرکت کارفرما رسیدگی و حل و فصل خواهد شد. تا داور رسیدگی و اعلام نظر نموده و مسئله را حل و فصل نماید. طرفین باید اختلافات خود را تحت هر شکل و عنوان اعم از گذشته، حال، و آینده، اعم از مالی و غیر مالی، و خسارات وارده از سوی هریک، و تعهدات انجام داده یا نداده و ارزیابی هرگونه تعهدات و به طور کلی حقوق و آثار و نتایج آنها، و کلیه حقوق و تکالیف ناشی از قرارداد فی مابین را به داور مذکور ارجاع دهند تا با رعایت فصل هفتم قانون آیین دادرسی مدنی حل و فصل گردد. رأیی که پس از ارجاع کتبی موضوع مورد اختلاف توسط هر یک از طرفین به داور صادر و اعلام می‌گردد، برای طرفین قطعی، و لازم‌الاتباع می‌باشد.

ماده ۱۱ – موارد فورس ماژور

قوانین حاکم بر فورس ماژور مطابق با قوانین و مقررات جمهوری اسلامی ایران در این قرارداد نافذ و قابلیت اجرایی دارد.

ماده ۱۲ – فسخ قرارداد:

- ۱۲.۱ – کارفرما مخیر است در صورت وقوع موارد ذیل نسبت به فسخ قرارداد اقدام نماید.
- ۱۲.۱.۱ – پیمانکار، دستوراتی که دستگاه نظارت کارفرما برای اصلاح کردن کارهای اجرایی می‌دهد انجام ندهد.
- ۱۲.۱.۲ – شرکت پیمانکاری منحل شود.
- ۱۲.۱.۳ – پیمانکار براساس رای قانونی ورشکسته اعلام شود.
- ۱۲.۱.۴ – در صورتیکه ماشین الات پیمانکار با حکم مرجع قانونی توقیف شود و نتیجه این توقیف متوقف شدن یا تاخیر عملیات اجرایی موضوع پیمان باشد.
- ۱۲.۱.۵ – پیمانکار براساس بند و ماده هفده شرایط عمومی پیمان حقوق کارگران خود را بیشتر از یکماه پرداخت نکرده باشد.
- ۱۲.۱.۶ – پیمانکار برای بدست آوردن قرارداد پیمان به کارفرما رشوه یا هدیه بدهد و یا از موضوع اجرایی قرارداد نفعی برای کارفرما در نظر گرفته شود و این مورد اثبات شود.
- ۱۲.۱.۷ – پیمانکار کار عملیات اجرایی را به شخص پیمانکار دیگری واگذار کند.
- ۱۲.۱.۸ – پیمانکار از طرف قانون برطبق ماده چهل و چهار شرایط عمومی پیمان ممنوع شده باشد، به غیر از بند ب براساس ماده چهل و هشت شرایط عمومی پیمان عمل می‌شود.
- ۱۲.۲ – پیمانکار کلیه اختیارات فسخ را از خود سلب و ساقط نمود و در صورت عدم رعایت مفاد قرارداد ملزم به جبران خسارتی میباشد که کارفرما به هر نحو مقتضی بداند تعیین خواهد نمود و حق هر گونه اعتراضی در این خصوص برای پیمانکار متصور نمیباشد.

ماده ۱۳ – نسخ قرارداد:

این قرارداد در ۱۳ ماده و در سه نسخه که هر کدام حکم واحد و دارای ارزش یکسان میباشد تنظیم، امضاء و مبادله گردید.

پیمانکار:

.....

کارفرما:

شرکت فرآورده های نسوز ایران