

(قرارداد بسته بندی پالت)

این قرارداد فی ما بین شرکت فرآورده های نسوز ایران (سهامی عام) به نمایندگی آقایان : هیراد عباس زاده به کد ملی ۱۹۷۱۴۲۸۸۱۷ به عنوان مدیرعامل و امیرایرانپور به کد ملی ۵۴۱۹۱۳۴۱۷۹ به عنوان عضو هیئت مدیره صاحبان امضاء مجاز ، به شماره ثبت ۱۶۵۰۳، کد اقتصادی ۸۱۳۴-۱۸۵۹-۴۱۱۳ و شناسه ملی ۱۰۱۰۰۵۹۲۸۹۰ و نشانی کیلومتر ۵۲ جاده اصفهان - مبارکه کد پستی ۸۴۸۴۱۴۳۷۹۱ شماره تلفن ۰۳۱-۵۲۵۴۳۷۴۰ که از این پس کارفرما نامیده میشود از یک طرف و شرکت به شماره ثبت و شناسه ملی و شناسه ملی و کد پستی و شماره همراه که منبعث به نشانی پیمانکار نامیده میشود از طرف دیگر با شرایط زیر منعقد میگردد

ماده ۱- موضوع قرارداد

موضوع قرارداد عبارت است از تأمین دو دستگاه تسمه کش سالم و مورد تأیید کارفرما و انجام کلیه اقدامات مربوط به بسته بندی :
۱ - بسته بندی پالت های آجر شامل تسمه کشی پالت همراه با قرارداد نبشی مقوایی در محل عبور تسمه و قرارداد پوشش نایلونی و شیرینک کردن پالت با مشعل دستی است بسته به شرایط ممکن است بسته بندی بعضی پالت های آجر با پوشش مقوایی و نبشی فلزی و تسمه کشی انجام شود .
۲ - بسته بندی پالت های مواد ویژه با دستگاه استرچ .
۳ - بسته بندی جرم های یکپارچه سقف کوره قوس شامل قرار دادن پالت های متصل شده زیر جرم ، تسمه کشی و شیرینگ دستی
۴ - تأمین ملزومات بسته بندی شامل : تسمه ، پلاستیک ، فیلم استرچ ، نبشی مقوایی شارژ کپسول گاز و به عهده پیمانکار می باشد.
تبصره ۱ : کارفرما مخیر به کاهش یا افزایش به میزان ۲۵٪ از حجم قرارداد موضوع ماده ۲۹ شرایط عمومی پیمان می باشد .
تبصره ۲ : کارفرما مخیر به ابلاغ ۱۰٪ کار جدید به پیمانکار از محل اختیار در افزایش یا کاهش حجم قرارداد به میزان ۲۵٪ می باشد.

ماده ۲- مدت قرارداد

۲.۱ - این قرارداد از تاریخ ۱۴۰۴/۰۹/۰۱ لغایت ۱۴۰۵/۰۸/۳۰ به مدت یکسال شمسی میباشد .
۲.۲ - در صورت درخواست کارفرما مدت قرارداد قابل افزایش تا سقف ۲۵٪ مدت مندرج در قرارداد می باشد .

ماده ۳ - مبلغ قرارداد

پیمانکار پس از بررسی تمامی شرایط قرارداد مبلغ مورد نظر را اعلام می نماید.
۱.۳ - به ازاء بسته بندی هر عدد پالت های آجر شامل : تسمه کشی پالت همراه با قرارداد نبشی مقوایی در محل عبور تسمه استفاده از تخته چوبی برای محکم کردن بار و قرارداد پوشش نایلونی و شیرینک کردن پالت با مشعل دستی مبلغ ریال به پیمانکار پرداخت میگردد .
در شرایطی ممکن است در بسته بندی بعضی پالت های آجر از پوشش مقوایی ، بست و نبشی فلزی استفاده شود و تسمه کشی به صورت دستی انجام گیرد .

۲.۳ - به ازاء بسته بندی هر عدد پالت های مواد ویژه با دستگاه استرج مبلغریال به پیمانکار پرداخت میگردد

۳.۳ - به ازاء بسته بندی جرم های یکپارچه سقف کوره قوس شامل قرار دادن پالت های متصل شده زیر جرم ، تسمه کشی و شیرینک دستی مبلغ ریال به پیمانکار پرداخت میگردد .

ماده ۴ - نحوه پرداخت

۱.۴ - پیمانکار موظف به ارائه صورت وضعیت کارکرد حداکثر تا تاریخ دهم هر ماه به دستگاه نظارت مربوطه می باشد ، صورت وضعیت پیمانکار به صورت ماهیانه تنظیم و پس از تأیید و بررسی ظرف حداکثر ظرف یک هفته توسط مدیر دستگاه نظارت مربوطه (بررسی و اعلام نظر و ارجاع به امور مالی جهت پرداخت می باشد .

۲.۴ - همراه با صورت وضعیت ماهیانه ارائه لیست پرداخت حقوق و مزایا و بیمه ماه قبل کارگران پیمانکار که به تأیید سازمان تأمین اجتماعی رسیده باشد ضروری است .

۳.۴ - از هر صور وضعیت ۵٪ به عنوان سپرده بیمه توسط کارفرما کسر می شود . پرداخت سپرده حق بیمه و قسط آخر قرارداد منوط به رعایت ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی خواهد بود .

ماده ۵ - کسور

۵.۱ - کلیه کسور قانونی مشمول این قرارداد بعهده پیمانکار می باشد .

۵.۲ - کارفرما ۱۰٪ از مبلغ صورت وضعیت ماهیانه پیمانکار را در هر پرداخت به عنوان حسن انجام کار کسر می نماید این مبالغ در دوره های سه ماه یک بار به درخواست پیمانکار و تأیید مدیریت انبارها قابل پرداخت می باشد .

ماده ۶ - دستگاه نظارت

۶.۱ - قسمت نظارت بخشی است که عملکرد کمی و کیفی پیمانکار را کنترل می کند ، لذا امور برنامه ریزی و انبارها و امور کنترل کیفی بعنوان دستگاه نظارت عمل می نماید .

۶.۲ - دستگاه نظارت بر عملکرد زیست محیطی پیمانکار واحد ایمنی و بهداشت حرفه ای شرکت معرفی میگردد .

ماده ۷ - تعهدات عمومی پیمانکار

۷.۱ - پیمانکار اقرار دارد که به قوانین کار و تأمین اجتماعی آگاهی داشته متعهد به رعایت آن در خصوص تأمین نیرو ماده یک قرارداد میباشد . و همچنین مسئولیت ایمنی و حفاظت کامل آنان را بعهده خواهد داشت و در صورت عدم رعایت قوانین فوق الذکر و بروز صدمات مالی و جانی شخصاً مسئول و پاسخگو خواهد بود . ضمناً کلیه شکایات احتمالی در رابطه با اداره کار و امور اجتماعی از طرف کارگران بعهده پیمانکار بوده و کارفرما هیچگونه مسئولیتی را عهده دار نمی باشد .

۷.۲ - پیمانکار با امضاء این قرارداد اقرار و اعلام می نماید که با هیچگونه ممنوعیتی جهت امضاء این قرارداد مواجه نمیشد و همچنین از کلیه قوانین و مقررات کار و تأمین اجتماعی خصوصاً ماده ۱۳ قانون کار و تبصره های آن آگاه و خود را موظف و ملزم به رعایت کلیه آنها می داند و متعهد میگردد مقررات مربوطه را در مورد خود و ابواب جمعی خود رعایت نماید .

۷.۳ - پیمانکار متعهد میگردد پرسنل معرفی به کار را قبل از شروع به کار نسبت به رعایت قوانین جاریه شرکت ، رعایت اصول ایمنی و بهداشت و غیره توجیه نماید .

۷.۴ - پیمانکار متعهد می‌گردد چنانچه پرسنل ابواب جمعی او منفرداً یا مشترکاً در یکی از محاکم قضایی به هر دلیلی شکایت نمایند چه این شکایت ارتباط با محیط کاری داشته باشد یا نداشته باشد. پیمانکار شخصاً در مقابل این شکایت مسئول می‌باشد و کارفرما هیچگونه مسئولیت را در این زمینه پذیرا نمی‌باشد.

۷.۵ - با توجه به اینکه تمام مسئولیت های حقوقی اعم از مدنی و کیفری متوجه پیمانکار می‌باشد و کارفرما هیچگونه مسئولیتی در این زمینه ندارد اگر احیاناً احدی از پرسنل پیمانکار در حین انجام کار یا خارج از زمان قرارداد شکایتی نماید و اگر در این شکایت پیمانکار و یا کارفرما به تناسب مقصر شناخته شدند با توجه به توافقات بعمل آمده تمام مسئولیت ایجاد شده بعهد پیمانکار می‌باشد.

۷.۶ - پیمانکار متعهد می‌گردد ظرف حداکثر سه ماه از ابتدای قرارداد گواهی صلاحیت انجام کار مصوبه شماره ۳۸۳۲۶/ت ۳۷۵۰۶ مورخ ۸۱/۹/۵ و همچنین گواهی صلاحیت ایمنی را از اداره تعاون کار و رفاه امور اجتماعی استان تهیه و به شرکت ارائه نماید. در صورتی که به دلیل نداشتن گواهی ایمنی و صلاحیت انجام کار پیمانکار، جرائمی تحت هر عنوان (دیه، ارش، از کار افتادگی و ...) علیه کارفرما وضع شود کارفرما می‌تواند کلیه مبالغ پرداختی ناشی از این موضوع را از محل مطالبات و تضامین پیمانکار کسر و به نفع خود وصول نماید. در صورت عدم تحویل گواهی های مذکور مطابق با جدول جرائم پیوست قرارداد جرائم مربوطه علیه پیمانکار اعمال و به حساب ایشان منظور می‌گردد.

۷.۷ - کارفرما هیچگونه مسئولیتی در مقابل حوادث ایجاد شده توسط پیمانکار ندارد. احیاناً اگر حادثه ای برای پرسنل پیمانکار ایجاد گردد که ارتباطی با کارفرما نداشته باشد کارفرما مبرا از هرگونه مسئولیت و تعهد حقوقی می‌باشد.

۷.۸ - پرداخت کلیه مطالبات قانونی کارگر به اعتبار قرارداد کار بعهد پیمانکار می‌باشد و کارفرما هیچگونه مسئولیت و تعهدی در این ارتباط را ندارد و در صورت ایجاد اختلاف بین پیمانکار و افراد که جهت انجام موضوع این قرارداد از طرف پیمانکار به کارگمارده می‌شوند. مسئولیت های حقوق مدنی و مالی آن بعهد پیمانکار بوده و کارفرما هیچگونه مسئولیت و تعهدی در این ارتباط ندارد.

۷.۹ - پیمانکار متعهد می‌گردد در شروع قرارداد لیست کاملی از کارکنان خود را در اختیار کارفرما قرار دهد تا صلاحیت انجام کار آنان در شرکت بررسی گردد. مسلماً به غیر از افراد فوق شخص دیگری حق ورود به شرکت را نخواهد داشت کارفرما میتواند در صورت نیاز به بررسی مجدد صلاحیت کارگران پیمانکار اقدام و در صورت لزوم درخواست جایگزینی کارگران فوق را بنماید.

۷.۱۰ - پیمانکار حق انتقال تمام یا قسمتی از موضوع قرارداد را تحت هیچ شرایطی به شخص یا اشخاص دیگر ندارد.

۷.۱۱ - پیمانکار متعهد می‌گردد ظرف مدت یک ماه برنامه های آموزشی ایمنی جهت پرسنل خود را و همچنین گواهی های ایمنی را از مراجع ذی صلاح اخذ کند و به کارفرما ارائه نماید. در غیر این صورت مطابق با جدول جرائم پیوست قرارداد جرائم مربوطه علیه پیمانکار اعمال و به حساب ایشان منظور می‌گردد.

۷.۱۲ - پیمانکار متعهد می‌گردد کلیه پرسنل معرفی خود را در طول قرارداد و در تاریخ مورد نظر واحد ایمنی و بهداشت تحت معاینات ادواری قرارداده و گزارش کتبی آن را به کارفرما ارائه نماید. در غیر این صورت مطابق با جدول جرائم پیوست قرارداد جرائم مربوطه علیه پیمانکار اعمال و به حساب ایشان منظور می‌گردد.

۷.۱۳ - کارت ورود و خروج پیمانکار و کارگزارانش توسط امور اداری (دایره صدور کارت) صادر و تحویل نماینده پیمانکار میشود پیمانکار متعهد میگردد در پایان کار هر نفر، کارت ها را مسترد نماید .

۷.۱۴ - پیمانکار نمی تواند نیرویی جهت انجام کار معرفی نماید که منع قانونی داشته باشد و یا از نظر سلامت جسمانی دچار مشکل باشند .

۷.۱۵ - پیمانکار متعهد میگردد همه ماهه لیست کاملی از پرداخت هایش به پرسنل تحت پوشش شامل : (بیمه - حقوق - پاداش و...) به همراه صورت وضعیت به امور مالی شرکت ارائه نماید و امور مالی مجاز به کنترل و بررسی آنها میباشد .

۷.۱۶ - کارفرما دوره های آموزشی در زمینه استاندارد آموزش شغل و آموزشهای مرتبط با ایمنی بهداشت شغل (بهداشت عمومی ، بهداشت ایمنی تخصصی شغل) را به پیمانکار ابلاغ می نماید . پیمانکار موظف است زمان برگزاری دوره های مذکور را ظرف مدت معین شده اعلام و اجرا نماید . در صورتی که پیمانکار از پرسنل کارفرما در این زمینه استفاده نماید ، هزینه های آن طبق فرمت شرکت فرآورده های نسوز ایران محاسبه خواهد شد و پیمانکار ملزم به پرداخت کلیه هزینه ها می باشد . در صورت تاخیر پیمانکار در انجام دوره های مذکور ، کارفرما جریمه ای مطابق با جدول جرایم پیوست و بصورت یک طرفه اعمال می نماید و پیمانکار حق هرگونه اعتراض و ادعایی را از خود سلب می نماید

۷.۱۷ - پیمانکار ملزم به معرفی نماینده ایمنی مطابق با شرایط اداره کار و امور HSEE شرکت و همچنین ارائه HSE پلان در زمان انعقاد قرارداد می باشد تنفیذ قرارداد از طرف کارفرما پس از ارائه HSE PLAN صورت می پذیرد . در غیر این صورت مطابق با جدول جرایم پیوست قرارداد جرائم مربوطه علیه پیمانکار اعمال و به حساب ایشان منظور می گردد .

۷.۱۸ پیمانکار موظف به رعایت کلیه قوانین و مقررات آیین نامه ها و دستور العمل های حفاظت فنی و بهداشت کار در حدود موضوع این قرارداد و در طول مدت پیمان می باشد همچنین پیمانکار موظف به تامین امکانات و منابع لازم و پیشگیرانه مرتبط با ایمنی در راستای موضوع قرارداد می باشد .

ماده ۸ تعهدات اختصاصی :

۸.۱ - زمان فعالیت پرسنل پیمانکار در شیفت های اول از ۷ لغایت ۱۶/۰۵ و شیفت های دوم از ۱۵ لغایت ۲۲ و یا ۲۴ و یا ۲۴/۳۰ بنا به نوع شیفت می باشد که ورود و خروج هر یک از پرسنل پیمانکار زودتر از زمان اعلام شده باید با هماهنگی سرپرست قسمت و یا سرپرست شیفت صورت پذیرد . در ایام خاص و ماه مبارک رمضان به طور جداگانه و خاص عمل خواهد شد .

۸.۲ - پیمانکار متعهد می شود در طول مدت قرارداد (بنا به اعلام نیاز کارفرما حتی در روزهای تعطیل و شیفت های اضافی) نسبت به تأمین تعداد نفر مورد نیاز (حداقل ۴ نفر) طبق نظر کارفرما و با مزد شغل روزانه ۴,۴۸۳,۴۶۶ ریال و بکار گماردن ایشان اقدام نماید که با توجه به شرایط کار به صورت روزکار و یا شیفت طبق نظر کارفرما برنامه ریزی خواهد شد .

در صورت هرگونه تصمیم گیری بابت حقوق سال ۱۴۰۵ توسط شورای عالی کار، تعدیل به پیمانکار پرداخت نمی گردد.

۸.۳ - پیمانکار موظف است یکی از نفرات خود یا نفر مستقل دیگری را با لباس کار مخصوص بعنوان نماینده تام الاختیار خود جهت اجرای برنامه های مورد نظر کارفرما و هماهنگی با دستگاه نظارت معرفی نموده تا با برنامه ریزی های لازم ضمن اقدام بر انجام مناسب آنها نیز نظارت نماید. بدیهی است کلیه هزینه های مربوط در این خصوص به عهده پیمانکار می باشد.

۸.۴- پیمانکار مکلف است از جذب افراد سیگاری و دارای سوء پیشینه کیفری و همچنین افرادی که مورد تایید کارفرما نمیباشند یا دارای مشکل فیزیکی یا دارای منع قانونی میباشند خودداری کرده و موظف است که در بدو استخدام گواهی عدم سوء پیشینه و گواهی عدم اعتیاد پرسنل را به کارفرما ارائه دهد هرگونه مسئولیت ناشی از عدم اجرای این بند به عهده ی پیمانکار میباشد. در غیر این صورت مطابق با جدول جرائم پیوست قرارداد جرائم مربوطه علیه پیمانکار اعمال و به حساب ایشان منظور می گردد . و همچنین هرگونه استخدام نیروی جدید و اخراج نیرو های قدیمی با هماهنگی و تایید کارفرما صورت خواهد گرفت .

۸.۵ - تشخیص نوع معاینات و آزمایشات پرسنل پیمانکار و همچنین تاریخ انجام آن ها با توجه به نوع شغل پرسنل توسط واحد ایمنی و بهداشت شرکت فرآورده های نسوز ایران خواهد بود و پیمانکار متعهد است پرسنل خود را تحت انجام این معاینات قرار دهد و هزینه آن را به پرسنل پرداخت نماید. در غیر این صورت مطابق با جدول جرائم پیوست قرارداد جرائم مربوطه علیه پیمانکار اعمال و به حساب ایشان منظور می گردد .

۸.۶- پیمانکار موظف است حسب لزوم و درخواست کارفرما نسبت به آموزش کارگران خود طبق نیازهای شغل آنها (از طریق برپایی کلاس ودعوت از کارشناس مربوطه و ...) اقدام نماید . در غیر این صورت مطابق با جدول جرائم پیوست قرارداد جرائم مربوطه علیه پیمانکار اعمال و به حساب ایشان منظور می گردد .

۸.۷ - اگر کارفرما بر حسب ضوابط همکاری با پیمانکار جهت انجام موضوع قرارداد همکاری نماید تمام هزینه های صرف شده را از آخرین صورت وضعیت ارسالی پیمانکار کسر می نماید.

۸.۸ - پیمانکار مکلف است جهت انجام موضوع قرارداد تعداد دو عدد تسمه کش تامین نماید که کلیه هزینه های مربوط به تعمیر نگهداری و هزینه های مربوط به تأمین کپسول گاز و شارژ آن و سایر هزینه های مربوط به دستگاههای مذکور به عهده پیمانکار بوده و کارفرما هیچگونه تعهد و مسئولیتی در خصوص دستگاه تامین شده توسط پیمانکار ندارد .

۸.۹- کارفرما هیچگونه مسئولیتی در مقابل پیمانکار ندارد .احیاناً اگر حادثه ای برای پرسنل پیمانکار ایجاد گردد کارفرما مبرا از هرگونه مسئولیت و تعهد حقوقی میباشد .

۸.۱۰ - پیمانکار موظف به تکمیل گزارشات مورد نظر و درخواست کارفرما می باشد همچنین پیمانکار متعهد است هزینه های انجام موضوع قرارداد در هر ماه را در فرم آنالیز قیمت مورد تأیید دستگاه نظارت تنظیم و به همراه مستندات مورد تایید کارفرما در پایان هر ماه به دستگاه نظارت ارائه دهد .

۸.۱۱ - پیمانکار موظف به انجام مقتضی نظافت محوطه های کاری مربوطه و نیز تجهیزات مورد استفاده در پایان هر شیفت و هر تغییر برنامه می باشد . در غیر این صورت مطابق با جدول جرائم پیوست قرارداد جرائم مربوطه علیه پیمانکار اعمال و به حساب ایشان منظور می گردد .

🔑 تعهدات پیمانکار نسبت به پرسنل :

۸.۱۲ - پیمانکار مکلف است پرسنل ابواب جمعی خود را تحت پوشش بیمه مسئولیت مدنی (مسئولیت کارفرما در مقابل کارکنان) قرار دهد .

۸.۱۳ - پیمانکار مکلف است پرسنل معرفی به کار را قبل از شروع به کار نسبت به رعایت قوانین جاریه شرکت ، رعایت اصول ایمنی وبهداشت و غیره توجیه نماید .

۸.۱۴ - پیمانکار موظف است کلیه وسائل و لوازم حفاظت فردی از قبیل کفش ایمنی ، لباس کار متحد الشکل و مناسب با محیط کار و فصول سال (دو بار در سال)، ماسک دهنی ، گوشی حفاظتی ، دستکش کار ، کلاه ایمنی ، عینک حفاظتی ، حوله (یک مرتبه در سال) و دیگر ملزومات مورد نیاز پرسنل را طبق معیارهای مورد نظر شرکت فرآورده های نسوز تأمین و پس از تأیید نماینده کارفرما در اختیار آنها قرار داده و ایشان را ملزم به استفاده در طول مدت کار خود نماید . همچنین پیمانکار متعهد است لیست وسایل حفاظت فردی را نهایتاً تا پنجم هر ماه به واحد ایمنی بهداشت تحویل دهد . در غیر این صورت مطابق با جدول جرائم پیوست قرارداد جرائم مربوطه علیه پیمانکار اعمال و به حساب ایشان منظور می گردد .

۸.۱۵ - پیمانکار مکلف است در طول مدت قرارداد با هماهنگی و تأیید کارفرما مبلغ ۱۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال ماهیانه بعنوان پاداش بهره وری به ازاء هر پرسنل خود با شرایط مورد نظر کارفرما پرداخت و لیست پرداختی را به کارفرما ارائه نماید

۸.۱۶ - پیمانکار موظف است حقوق و مزایای متعلقه پرسنل خود را از پنجم تا دهم ماه بعد از کارکرد به صورت منظم و ماهانه پرداخت نموده و آنرا مشروط به پرداخت وجوه از طرف کارفرما نماید (توانایی پرداخت حداقل ۳ ماه حقوق را داشته باشد) و همچنین حقوق ماهیانه پرداختی به پرسنل نباید بر مبنای تعداد بسته بندی باشد و پیمانکار بایستی فیش حقوقی مربوطه را به پرسنل خود ارائه دهد . به ازاء هر یک روز تأخیر در پرداخت حقوق پرسنل ، کارفرما به صورت یک طرفه جریمه ای معادل جمع حقوق یک روز پرسنلی که پرداخت حقوقشان به تأخیر افتاده از صورت وضعیت پیمانکار کسر خواهد کرد .

۸.۱۷ - پیمانکار متعهد است علاوه بر پرداخت مزد شغل روزانه ، بر اساس بخشنامه شورای عالی کار که در پایان سال ۱۴۰۴ کارگرانی که دارای یک سال سابقه کار شده یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد (اعم از کارگرانی که حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه کرده باشند یا خیر) پایه سنواتی را پرداخت نماید .

۸.۱۸ - پیمانکار موظف است در ابتدای قرارداد طی یک ماه و در طول مدت قرارداد در تاریخ مورد نظر واحد ایمنی بهداشت معاینات دوره ای کارکنان خود را انجام داده و نتیجه آنرا به بخش ایمنی و بهداشت حرفه ای ارائه دهد . همچنین پیمانکار موظف است در صورت معرفی نیروی جدید قبل از ورود به کار ، معاینات قبل از استخدام وی را انجام و نتیجه آنرا برای تصمیم گیری تایید شروع کاری به واحد ایمنی و بهداشت حرفه ای اعلام نماید. در غیر این صورت مطابق با جدول جرائم پیوست قرارداد جرائم مربوطه علیه پیمانکار اعمال و به حساب ایشان منظور می گردد .

☞ **اختیارات کارفرما و نحوه اعمال جرایم :**

۸.۱۹ - در صورت عدم رعایت اسفاده از وسایل حفاظت فردی (موضوع بند ۸.۱۵ از شرایط اختصاصی قرارداد) توسط پیمانکار و پرسنل ابواب جمعی ، کارفرما به ازاء هر کدام از وسائل حفاظت فردی که پرسنل استفاده ننموده اند و یا پیمانکار در اختیار آنها قرار نداده باشد جریمه مربوطه طبق جدول جرائم پیوست قرارداد محاسبه و علیه پیمانکار اعمال و به حساب ایشان منظور میشود .

۸.۲۰ - کارکنان پیمانکار حق استفاده از تلفن همراه در محل کار را نداشته و بازاء هر بار مشاهده جرائم مربوطه مطابق با جدول جرائم پیوست قرارداد محاسبه و علیه پیمانکار اعمال و به حساب ایشان منظور میشود .

۸.۲۱ - در مورد فعالیت های غیر کیفی و نادرست پیمانکار که منجر به فعالیت غیر کیفی و یا خسارت به محصول و یا خسارت به تجهیز مورد استفاده گردد ، کارفرما جریمه ای متناسب و به صورت یکطرفه (بدون حق اعتراض پیمانکار) از

صورت وضعیت پیمانکار کسر خواهد نمود .

۸.۲۲- در صورت تأخیر در ارائه گزارش معاینات ادواری پرسنل بازاء هر روز تأخیر جرائم مربوطه مطابق با جدول جرائم پیوست قرارداد محاسبه و علیه پیمانکار اعمال و به حساب ایشان منظور میشود .

۸.۲۳- در صورت عدم انجام نظافت مناسب محوطه کاری بسته به وضعیت جرائم مربوطه مطابق با جدول جرائم پیوست قرارداد محاسبه و علیه پیمانکار اعمال و به حساب ایشان منظور میشود .

۸.۲۴- جبران هرگونه خسارت وارده ناشی از عمل و اقدام نادرست کارکنان پیمانکار به اموال و حقوق کارفرما بعهد پیمانکار بوده و کارفرما می تواند به هر نحوی که مقتضی بداند به تشخیص خود غرامت را از محل مطالبات پیمانکار برداشت نماید .

۸.۲۵- در صورت عدم انجام به موقع عملیات بسته بندی به گونه ای که باعث تأخیر در آماده شدن سفارشات و یا تجمع پالتهای محصول گردد ، بر مبنای وضعیت پیش آمده و طبق نظر کارفرما از صورت وضعیت پیمانکار به صورت جریمه کسر میگردد .

۸.۲۶- در صورتیکه بنا به تشخیص کمیته بررسی حوادث و یا ایمنی وبهداشت کارفرما، بروز هرگونه حادثه ای بدلیل سوء مدیریت و عدم پیش بینی و توجه کافی پیمانکار بوده باشد ، جرائم مربوطه مطابق با جدول جرائم پیوست قرارداد محاسبه و علیه پیمانکار اعمال و به حساب ایشان منظور میشود .

۸.۲۷- پیمانکار مکلف است دستور العمل های عمومی ایمنی وبهداشت و محیط زیست ، دستور العمل های زیست محیطی پیمانکاران و دستور العمل های ایمنی خاص دستگاه ها و تجهیزات شرکت را مطالعه و کلیه پرسنل خود را نسبت به آن توجیه و موظف به اجرا نماید .در صورت تخلفی از دستور العمل های ذکر شده کلیه مسئولیت های ناشی از آن برعهده پیمانکار بوده و علاوه بر آن جرایمی مطابق با جدول جرایم پیوست از سوی کارفرما اعمال و از صورت وضعیت پیمانکار کسر خواهد شد

۸.۲۸- در صورتیکه ملزومات بسته بندی نظیر تسمه ، نبشی ، پلاستیک ، فیلم استرچ و ... بدرستی تحت کنترل پیمانکار نبوده و پرتی غیر منطقی در این ارتباط وجود داشته باشد کارفرما به صورت یک طرفه و بدون حق اعتراض پیمانکار جریمه ای به تناسب وضعیت ، از مبلغ یک میلیون ریال تا مبلغ ده میلیون ریال وضع خواهد کرد و از صورت وضعیت پیمانکار کسر خواهد شد .

۸.۲۹- در صورت عدم ارائه هریک از گواهی ها صلاحیت ایمنی پیمانکاران و گواهی صلاحیت انجام کار پیمانکاران و با توجه به الزام اداره کار مبنی بر اخذ این مدارک در صورت تأخیر از مدت ذکر شده جرائم مربوطه مطابق با جدول جرائم پیوست قرارداد محاسبه و علیه پیمانکار اعمال و به حساب ایشان منظور میشود .

۸.۳۰- در صورت تأخیر در ارائه هر یک از گواهی های عدم اعتیاد ، سوء پیشینه و نتایج معاینات ادواری به ازای هر روز تأخیر جرائم مربوطه مطابق با جدول جرائم پیوست قرارداد محاسبه و علیه پیمانکار اعمال و به حساب ایشان منظور میشود .

۸.۳۱- در خصوص حسن انجام کار پیمانکار و در صورت رضایت کامل دستگاه نظارت کارفرما از عملکرد پیمانکار در طول مدت قرارداد و پایین بدون توقفات ناشی از کار پیمانکار ، کارفرما به تشخیص و نظر دستگاه نظارت خود در پایان قرارداد تا حداکثر یک درصد از مبلغ قرارداد را به عنوان پاداش به پیمانکار پرداخت خواهد شد . نظر دستگاه نظارت کارفرما ملاک عمل جهت پرداخت پاداش یا عدم پرداخت آن خواهد بود و پیمانکار حق هرگونه ادعا و اعتراض در این خصوص را از خود سلب و ساقط می نماید .

۸.۳۲- پیمانکار ملزم به پایش و ارزیابی عوامل زیان آور محیط کار طبق نظر امور HSE شرکت و ارائه نتایج به این امور جهت شاغلین کمک نظارت (در ماه اول قرارداد و حداقل یک نوبت در قرارداد) می باشد .هزینه های ناشی از اجرای این بند

به عهده پیمانکاری باشد و در صورت عدم اجرای بند توسط پیمانکار، صورت وضعیت پیمانکار به حالت تعلیق درآمده و جرائم مربوطه مطابق با جدول جرائم پیوست قرارداد محاسبه و از صورت وضعیت پیمانکار کسر خواهد شد.

۸.۳۳- چنانچه بنابر دلایلی (به جز تعطیلات رسمی، تعطیلات نوروز، سیزده فروردین، روزهای تاسوعا و عاشورا) از جمله تعمیرات اساسی، خط تولید کارخانه متوقف گردد، تا حداکثر ۲۰ روز هیچگونه کارکردی و پرداخت خسارتی برای پیمانکار منظور نخواهد شد. چنانچه توقفات خط تولید بیشتر از ۲۰ روز شد در صورت صلاحدید دستگاه نظارت کارفرما، نحوه پرداخت هزینه های متحمل شده بر پیمانکار در ایام تعطیلات مازاد بر ۲۰ روز، بدین گونه خواهد بود که دستگاه نظارت کارفرما فرم های آنالیز قیمت ارائه شده توسط پیمانکار و سایر شرایط دیگر را بررسی کرد و هزینه متحمله را محاسبه کرده و پس از تأیید مدیریت عامل شرکت فرآورده های نسوز ایران، توسط امور مالی پرداخت خواهد شد. پیمانکار حق هر گونه اعتراض در خصوص نحوه محاسبه و میزان مبلغ پرداختی را ندارد.

۸.۳۴- نماینده کارفرما روزانه تعدادی جهت تقسیم بندی در اختیار پیمانکار قرار می دهد که در صورت نداشت نفر وسایل تقسیم بندی که منجر به عدم بسته بندی پالت مذکور شود. معادل ۲۰٪ مبلغ بسته بندی مشروح در ماده ۳ از صورت وضعیت پیمانکار کسر می گردد.

ماده ۹- تعهدات کارفرما

۹.۱- کارفرما پس از وصول صورت وضعیت پیمانکار و انجام بررسی های لازم نسبت به پرداخت کارکرد پیمانکار در چهار چوب ضوابط و مقررات اقدام نماید.

۹.۲- کارفرما متعهد می باشد یک وعده غذای گرم در هر شیفت در اختیار پرسنل پیمانکار قرار دهد که هزینه آن بر عهده کارفرما می باشد.

۹.۳- مسئولیت ارائه خدمات اورژانسی و اعزام کارگران حادثه دیده به مراکز بهداشتی درمانی بعهده کارفرما می باشد.

۹.۴- کارفرما هیچگونه تعهدی در خصوص تأمین سرویس ایاب و ذهاب پرسنل پیمانکار ندارد ولی چنانچه پرسنل ایشان در مسیر سرویس قرار داشته باشند در صورت تمایل به استفاده، مطابق با هزینه اعلام شده از سوی امور مالی شرکت فرآورده های نسوز ایران به ازاء هر نفر از پرسنل پیمانکار که از سرویس ایاب و ذهاب استفاده می کنند، کسر می گردد.

۹.۵- کارفرما هیچگونه تعهدی جهت تأمین پارکینگ برای خودروهای پرسنل پیمانکار ندارد.

ماده ۱۰- تضمین حسن انجام کار

۱۰.۱- در موقع انعقاد قرارداد برای تضمین حسن انجام تعهدات ناشی از قرارداد پیمانکار یک فقره ضمانت نامه بانکی معادل ۱۰٪ از مبلغ اولیه قرارداد به شماره به عهده بانک شعبه تسلیم کارفرما نماید.

۱۰.۲- مقرر شد مبلغ ۲۰.۰۰۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال به عنوان وجه التزام قرارداد در نظر گرفته شود تا چنانچه پیمانکار تعهدات قراردادی خود را به هر دلیل با تاخیر انجام دهد یا از انجام آن سر باززند و یا مرتکب تخلف از انجام تعهد یا تکلیف قانونی شود و یا مرتکب هر قصور و تقصیری شود کارفرما مختار و مخیر به مطالبه و وصول مبلغ وجه التزام خواهد بود که از محل مطالبات، تضامین و یا به هر نحو مقتضی دیگر بدون نیاز به هرگونه اقدام قضایی و رسمی صورت خواهد پذیرفت بدیهی است چنانچه مبلغ خسارات وارده بیش از وجه التزام باشد کارفرما نسبت به وصول مازاد خسارات اقدامات مقتضی را معمول خواهد داشت.

۱۰.۳ - تضمین موضوع بند ۱۰.۱ تا پایان قرارداد نزد کارفرما باقی خواهد ماند و پیمانکار پس از انجام قرارداد و ارائه کلیه تسویه حساب ها با ادارات مربوطه و کارگران، و اخذ رضایت نامه از نحوه عملکرد مبنی بر عدم هرگونه ضرر و زیان در طول مدت قرارداد با تأیید کارفرما ضمانت نامه بانکی را از کارفرما باز پس خواهد گرفت .

ماده ۱۱ - فسخ قرارداد

- ۱۲.۱ - کارفرما مخیر است در صورت وقوع موارد ذیل نسبت به فسخ قرارداد اقدام نماید .
- ۱۲.۱.۱ - پیمانکار ، دستوراتی که دستگاه نظارت کارفرما برای اصلاح کردن کارهای اجرایی میدهد انجام ندهد.
- ۱۲.۱.۲ - شرکت پیمانکاری منحل شود .
- ۱۲.۱.۳ - پیمانکار براساس رای قانونی ورشکسته اعلام شود .
- ۱۲.۱.۴ - در صورتیکه ماشین آلات پیمانکار با حکم مرجع قانونی توقیف شود و نتیجه این توقیف متوقف شدن یا تأخیر عملیات اجرایی موضوع پیمان باشد .
- ۱۲.۱.۵ - پیمانکار براساس بند و ماده هفده شرایط عمومی پیمان حقوق کارگران خود را بیشتر از یکماه پرداخت نکرده باشد .
- ۱۲.۱.۶ - پیمانکار برای بدست آوردن قرارداد پیمان به کارفرما رشوه یا هدیه بدهد و یا از موضوع اجرایی قرارداد نفعی برای کارفرما در نظر گرفته شود و این مورد اثبات شود .
- ۱۲.۱.۷ - پیمانکار، کار عملیات اجرایی را به شخص پیمانکار دیگری واگذار کند .
- ۱۲.۱.۸ - پیمانکار از طرف قانون ، طبق ماده چهل و چهار شرایط عمومی پیمان ممنوع شده باشد، به غیر از بند ب براساس ماده چهل و هشت شرایط عمومی پیمان عمل میشود .
- ۱۱.۲ - پیمانکار کلیه اختیارات فسخ را از خود سلب و ساقط نمود و در صورت عدم رعایت مفاد قرارداد ملزم به جبران خسارتی میباشد که کارفرما به هر نحو مقتضی بداند تعیین خواهد کرد و پیمانکار حق هر گونه اعتراضی در این خصوص را از خود سلب مینماید .

ماده ۱۲ - حل اختلاف

طرفین به این وسیله و ضمن عقد خارج لازم توافق نمودند کلیه اختلافات احتمالی راجع به این قرارداد، اعم از اختلاف ناشی از تعبیر و تفسیر و اجرای مفاد قرارداد و نیز در هر موردی که در این قرارداد پیش بینی نشده و طرفین با هم اختلاف داشته باشند، و به طور کلی حقوق و آثار و نتایج آن از طریق یک نفر داور به انتخاب شرکت بالاسری کارفرما رسیدگی و حل و فصل خواهد شد تا داور رسیدگی و اعلام نظر نموده و مسئله را حل و فصل نماید. طرفین باید اختلافات خود را تحت هر شکل و عنوان اعم از گذشته، حال، و آینده، اعم از مالی و غیر مالی، و خسارات وارده از سوی هریک ، و تعهدات انجام داده یا نداده و ارزیابی هرگونه تعهدات و به طور کلی حقوق و آثار و نتایج آنها، و کلیه حقوق و تکالیف ناشی از قرارداد فی مابین را به داور مذکور ارجاع دهند تا با رعایت فصل هفتم قانون آیین دادرسی مدنی حل و فصل گردد. رأیی که پس از ارجاع کتبی موضوع مورد اختلاف توسط هر یک از طرفین به داور صادر و اعلام می گردد، برای طرفین قطعی، و لازم الاتباع می باشد.

ماده ۱۳ – موارد فوری ماژور

قوانین حاکم بر فورس ماژور مطابق با قوانین و مقررات جمهوری اسلامی ایران در این قرارداد نافذ و قابلیت اجرایی دارد.

ماده ۱۴ – نسخ قرارداد

این قرارداد در ۱۴ ماده و یک تبصره و سه نسخه که هر کدام حکم واحد و دارای ارزش یکسان میباشند تنظیم و مبادله گردیده .

پیمانکار :

.....

کارفرما :

شرکت فرآورده های نسوز ایران