

اقدامات انجام شده در مرکز آموزش و توسعه منابع انسانی در سال ۱۴۰۱

با توجه به شرایط بیماری کرونا به ویژه اوج همه گیری آن در فصل تابستان سال ۱۴۰۰ و محدودیت در برگزاری دوره های آموزش حضوری، گزارش عملکرد مرکز آموزش به شرح زیر اعلام می گردد:

- همانگونه در سال گذشته نیز **ریسک شناسایی شده در مرکز آموزش** اجرایی شدن استاندارد آموزش مشاغل بود، در سال جاری توانستیم با استفاده از نرم افزار جام و برنامه ریزی و اجرای دوره های آموزشی با اولویت بالا موجود در استاندارد آموزش این ریسک را تا حد زیادی کاهش دهیم. همچنین ریسک بیماری کرونا را نیز از طریق برگزاری دوره های آموزشی مجازی (آنلاین و آفلاین) تا حد زیادی کنترل و کاهش دادیم. (البته ریسک آموزش در شرکت در سال پیش رو پیگیری انتقال آموزشها به محیط کار و استفاده از آن برای بهبود عملکرد و پیشرفت امور در واحدها می باشد).
- ایجاد بستری مناسب جهت برگزاری دوره های آموزشی مجازی به صورت آنلاین و آفلاین
- تکمیل **پروژه مدیریت عملکرد کارکنان** و تهیه بانک اطلاعاتی کامل از شاخص های عمومی و تخصصی کلیه مشاغل موجود در طرح طبقه بندی مشاغل و در حال تدوین دستورالعمل برای اجرای پروژه مذکور می باشیم.
- تهیه و تدوین **گزارش خودارزیابی وضعیت شاخص های منابع انسانی** شرکت در ۱۴ زیرفرایند منابع انسانی بر اساس مدل ۳۴۰۰۰
- حذف کلیه جزوات آموزشی و در دسترس قراردادن فایل های الکترونیکی آن برای همکاران از طریق سیستم شبکه و اتوماسیون در راستای آموزش سبز
- حذف تعداد زیادی از فرم های کاغذی مورد استفاده در فرایند آموزش و ثبت و ورود اطلاعات و گزارش گیری آماری از طریق سیستم آموزش جام در راستای پیاده سازی سیستم یکپارچه نرم افزار داده ها و اطلاعات
- راه اندازی کامل سیستم آموزش جام جهت ورود و ثبت کلیه اطلاعات آموزش و گزارش گیری های ماهیانه و فصلی از آن
- برگزاری **۱۴۰۰۰ نفر ساعت آموزش** که جزییات آن در جدول زیر آمده است.

شاخص ها	نفر ساعت آموزش
آموزش کل سال ۱۴۰۰	۱۴۰۰۰ ساعت
آموزشهای تخصصی	۱۰۶۴۶ ساعت
آموزشهای عمومی	۳۳۸۰ ساعت
آموزشهای ویژه مدیران و سرپرستان	۳۶۹۱ ساعت
آموزشهای ایمنی و بهداشت عمومی و تخصصی	۹۴۱ ساعت
آموزشهای مجازی (آنلاین و آفلاین)	۲۵۰۹ ساعت
آموزش های نرم افزاری	۱۶۶۲ ساعت
آموزشهای ارائه شده توسط مدرسان داخلی	۶۸۵ ساعت
آموزشهای بدو استخدام	۸۱۰۰ ساعت
آموزشهای جابجایی شغلی	۲۷۳۰ ساعت

- شاخص سرانه آموزش با احتساب نفرات پیمانکار **۴۱ نفر ساعت آموزش** برای هر نفر و بدون احتساب پیمانکاران **۴۷ نفر ساعت آموزش** برای هر نفر بوده است.
- طبق روال سالهای گذشته استخراج ساعات آموزشی به ازای هر نفر و ارائه گزارش آن به کمیته طبقه بندی مشاغل و لحاظ نمودن ساعات آموزشی جهت جبران کسری تحصیل کارکنان در طرح طبقه بندی مشاغل.
- برنامه ریزی و اقدام جهت **۲۲ نفر کارآموز** جذب شده که از این تعداد نفر در سطح کارشناسی و نفر در سطح کاردانی بوده اند در راستای تقویت ارتباط صنعت با دانشگاه
- برگزاری **۷۰ ردیف دوره آموزشی** در سال ۱۴۰۰ که ۶۰ ردیف آن مصوب تقویم آموزشی و ۱۰ ردیف از طریق آموزش حل مسئله در واحدها برنامه ریزی و اجرا شده است.
- **درصد آموزش دیدگان** (کارکنانی که حداقل یکبار در سال آموزش دیده اند) با احتساب پیمانکاران **۷۷ درصد** و بدون در نظر گرفتن نفرات آنان **۵۷ درصد** می باشد.
- **میانگین اثربخشی دوره های آموزشی** برگزار شده **۸۷/۲ درصد** بوده است.
- تهیه ، تدوین، چاپ و توزیع ۳ شماره فصلنامه داخلی - خبری- آموزشی شرکت فرآورده های نسوز ایران در سال ۱۴۰۰
- انجام کلیه اقدامات جهت اخذ مجوز مرکز آموزش بین کارگاهی شرکت از اداره کل فنی و حرفه ای استان اصفهان و صدور مجوز مربوطه
- بازسازی (رنگ و نقاشی ساختمان مرکز آموزش)، تجهیز سالن برگزاری جلسات (آنلاین و حضوری) به صورت میزگرد در مرکز آموزش و توسعه منابع انسانی